

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

**Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности**

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**6-2021**

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же



## Оглавление

1. В мире .....	4
1.1. Завершила работу июньская сессия 109-й Международной конференции труда .....	4
1.2. Цифровая профсоюзная работа - новшество на всех континентах .....	5
1.3. «Большинство профсоюзов в Германии понимают необходимость того, что мы делаем» .....	6
1.4. Профсоюзы СНГ требуют улучшения охраны труда на шахтах .....	9
1.5. Федерация профсоюзов Узбекистана ввела в действие новый санаторий .....	10
1.6. Законодателей американского штата Иллинойс призвали принять закон о материальной поддержке атомной отрасли .....	11
1.7. Лукашенко заявил, что белорусы при необходимости построят вторую АЭС .....	12
1.8. Мировое рабочее время.....	12
1.9. Пандемия минус средний класс.....	13
2. В стране .....	14
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июне .....	14
2.2. Президент подвёл основные итоги законотворческой работы парламентариев за прошедшие пять лет .....	16
2.3. Счетная палата: госдолг России приблизился к 20 трлн рублей.....	18
2.4. Как государство помогает семьям с детьми.....	19
2.5. Глава Минтруда Антон Котяков принял участие на совместных встречах министров труда и занятости и министров просвещения стран G20.....	22
2.6. Котяков спрогнозировал восстановление рынка труда в России к концу 2021 года .....	23
2.7. Депутат Госдумы: Инфраструктура детских лагерей должна быть современной .....	24
2.8. 73% россиян одобрили идею безусловного базового дохода .....	26
2.9. В перспективе безусловный базовый доход будет выплачиваться всем.....	27
2.10. Работодателей обяжут контролировать безопасность труда «чужих» работников .....	27
2.11. Минтруд и Минздрав разработали новую систему оплаты труда медработников .....	28

2.12.	Госдума поддержала законопроект об электронном документообороте .....	29
2.13.	«Сбербанк» разрешил уходить в отпуск на год и работать удаленно.....	30
2.14.	Дума в первом чтении включила вакцинацию от коронавируса в национальный календарь прививок .....	30
2.15.	Бесплатные прививки могут разрешить делать не только в государственных клиниках, но и частных .....	31
3.	Профсоюзы .....	32
3.1.	Молодежную политику профсоюзов обсудили в Казани.....	32
3.2.	ФНПР предлагает восстановить регулярную работу органов социального партнёрства в субъектах российской федерации .....	35
3.3.	Профсоюз работников здравоохранения РФ настаивает на праве на досрочную пенсию медикам, борющимся с COVID-19.....	36
3.4.	Профсоюзы обеспокоены ходом выполнения общенационального плана восстановления.....	36
3.5.	У профсоюзов есть вопросы по поводу новой системы оплаты труда медиков .....	37
3.6.	Профсоюзы Иркутской области намерены добиться индексации зарплат бюджетников 38	
4.	Отрасль и РПРАЭП .....	39
4.1.	Экологическое направление вошло в глобальную повестку Госкорпорации «Росатом» 39	
4.2.	Около тысячи человек участвовали в первом блоке отраслевого Слета уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда.....	40
4.3.	Подведены итоги XV конкурса Концерна «Росэнергоатом» на знание правил по охране труда 42	
4.4.	Профсоюз представил Топливной компании свой опыт в повышении безопасности ...	43
4.5.	Профсоюз предлагает пересмотреть корпоративную пенсионную программу.....	44
4.6.	В рабочей группе по трудовым отношениям и зарплате Отраслевой комиссии обсудили совершенствование системы оплаты труда атомщиков и предстоящую в 2021 году индексацию заработной платы.....	45
4.7.	Лучшими по итогам 2020 года признаны сразу две АЭС – Балаковская и Ленинградская.....	47
4.8.	Росатомфлот заключил контракт на строительство плавучего дока.....	47
4.9.	В медицинские учреждения ЗАТО Заречный поступило новое оборудование .....	48
4.10.	Для Клинической больницы № 42 в Зеленогорске приобретен новый томограф.....	50
4.11.	В Северске появился новый томограф .....	50
4.12.	Более 40 работников Курской АЭС признаны лучшими работниками года .....	51
4.13.	Стартовал очередной конкурс среди молодежных советов и комиссий профсоюзных организаций «Молодёжный авангард РПРАЭП» .....	52
4.14.	Представители территориальных профорганизаций Новоуральска и Трехгорного приняли участие в молодежном профсоюзном слете «УРА-2021» .....	52
4.15.	Профактивисты УЭХК обсудили с главой города, как сделать ЗАТО лучше.....	53

4.16. Женсовет НЗХК провел очередную благотворительную акцию .....	54
4.17. Фотовыставка «Бессмертный полк в лицах» открылась в «Музее-диораме» Воронежа 55	
4.18. Открытый чемпионат Смоленской области по гребле на лодках «Дракон» прошел в Десногорске .....	56
4.19. Регата «Паруса духа» прошла в Заречном в День России.....	56
4.20. Велосипедисты ЧМЗ преодолели расстояние от Глазова до Владимира .....	57
4.21. «Атом-спорт» стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшие социальные проекты России».....	57
4.22. Снежинская команда SnzTriTeam победила в эстафете триатлетов в Казани .....	58
4.23. Джип-триал «Колючая тропа» состоялся в Полярных Звездах .....	58
4.24. Семейный праздник «Созвездие спорта» состоялся в Новоуральске.....	59

## 1. В мире

### 1.1. Завершила работу июньская сессия 109-й Международной конференции труда

Воздействие пандемии COVID-19 на сферу труда и пути обеспечения ориентированного на человека посткризисного восстановления стало главной темой июньской сессии Международной конференции труда, впервые проходящей в формате видеоконференции. В заключительный день ее работы были приняты итоговые документы, касающиеся социальной защиты и применения международных трудовых норм, а также экстренная резолюция о ситуации в Мьянме.

В ходе пленарных заседаний делегаты обсудили доклад Генерального директора "О сфере труда в период пандемии COVID-19". В нем говорится о применении ориентированного на человека подхода, предусмотренного Декларацией столетия МОТ 2019 года, как устойчивого и всеохватного глобального ответа на пандемию. Делегаты единогласно приняли Глобальный призыв к действиям, которые могли бы обеспечить ориентированное на человека восстановление после кризиса COVID-19 и предотвратить его долгосрочные пагубные последствия для экономики и общества.

Глобальный призыв к действиям обязывает страны мира позаботиться о том, чтобы их экономическое и социальное восстановление после кризиса было «в полной мере инклюзивным, стабильным и устойчивым».

Конференция утвердила доклад Комитета по применению норм (КПН), в котором были сформулированы заключения о применении ряда конвенций МОТ в 19 странах. Участники конференции единодушно отметили, насколько в стремительно меняющейся сфере труда важно содействовать расширению занятости и внедрению достойного труда. Необходимо, чтобы правительства во взаимодействии с организациями работодателей и работников, а также всеми заинтересованными сторонами продолжали разрабатывать, претворять в жизнь, контролировать и анализировать стратегии и программы, основанные на международных трудовых нормах.

Обсуждение вопросов социальной защиты было посвящено прежде всего последствиям пандемии COVID-19 и стремительным переменам, происходящим в сфере труда. В принятых делегатами выводах намечены основы неотложных действий, направленных на создание всеобщих адекватных, всеобъемлющих и устойчивых систем социальной защиты, адаптированных к изменениям в сфере труда.

Предлагаемые действия включают меры по укреплению национальной политики в сфере социальной защиты, устранению дефицита финансирования, совершенствованию управления в этой области, а также адаптации систем социальной защиты по окончании кризиса и в контексте будущего сферы труда.

Делегаты приняли экстренную резолюцию о ситуации в Мьянме, призывающую к восстановлению демократии и гражданского правления в этой стране, прекращению необоснованных задержаний и других нарушений прав человека, возврату к соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда. Конференция поручила Административному совету МОТ отслеживать ситуацию в Мьянме и вести необходимую работу для обеспечения выполнения резолюции.

Делегаты также приняли Программу и бюджет МОТ на двухлетний период 2022-23 гг. и договорились об отмене или изъятии 29 устаревших международных правовых актов в сфере труда.

Закрывая летнюю сессию МКТ, Генеральный директор МОТ Гай Райдер выразил удовлетворение результатами, достигнутыми в ходе работы Конференции. Это форум, который он охарактеризовал как "знаменательный", обеспечивает институциональную преемственность и бесперебойную деятельность Организации.

"То, что произошло за последние недели, делает нашу Организацию тем, чем она и должна быть, позволяя ей противостоять проблемам этого сложнейшего для сферы труда времени. Конференция продемонстрировала нам, как много правительств, работников и работодателей рассчитывают на наше лидерство и инициативу".

В работе виртуальной МКТ приняло участие почти 4500 делегатов, в том числе 171 министр и заместитель министра, а также высокопоставленные представители работников и работодателей из 181 государства-члена МОТ.

Второй этап Конференции пройдет с 25 ноября по 11 декабря текущего года. В его повестке дня – обсуждение таких вопросов, как неравенство и сфера труда, а также профессиональные навыки и обучение на протяжении всей жизни.

*Источник: сайт ФНПР*

## **1.2. Цифровая профсоюзная работа - новшество на всех континентах**

Интервью о профсоюзах в сфере высоких технологий и новом проекте в Википедии появилось недавно на немецком независимом ресурсе, публикующем различные материалы по проблемам и актуальным вопросам в области политики, экономики, общественной жизни в мировом и региональных контекстах.

Йонатан Миллер, основатель Коалиции работников в сфере технологий (TWC) в Берлине объясняет, почему нам срочно нужны более качественные статьи в Википедии о профсоюзах в сфере технологий.

### **Большее количество фотоматериалов положило бы начало для эффекта полного присутствия профсоюзов в Википедии**

Коалиция работников в сфере технологий (TWC) помогает работникам IT-сектора и высоких технологий представлять их интересы. В частности, это объединение оказывает поддержку на стадии создания профсоюза на производстве, в компании, на фирме. Для того чтобы прошлые и нынешние усилия в этом направлении не были забыты, TWC сейчас организует масштабную акцию по редактированию статей в Википедии. Об этом проекте и о проблемах организации профсоюзов в сфере технологий речь в этом интервью с Йонатаном Миллером, основателем TWC в Берлине.

*- Для начала - что такое Коалиция работников сферы высоких технологий и каковы ее цели?*

Коалиция работников сферы высоких технологий была основана в 2014 году в США - в частности, в районе залива и Силиконовой долины и за последние годы распространилась по всему миру. Сейчас у нас есть отделения в Италии, Индии, Великобритании и Германии.

В США создание Коалиции TWC было специально спланировано как рабочий центр, но не как профсоюз, а с ориентацией на географическое расположение. Рабочие центры, как правило, существуют в тех областях, где трудно создать профсоюз. Сюда определенно относятся хай-тек или IT-компании.

Для меня TWC является исходным пунктом для тех, кто, возможно, еще не имеет четкой картины о том, как представлять интересы работников. Особенно в Германии это тоже очень сложно, существует так много аббревиатур и даже сокращений самих аббревиатур. Я представляю себе TWC как стартовую площадку по представительству интересов сотрудников.

*- До сегодняшнего момента это срабатывало? Как давно вы работаете и насколько велика организация в Берлине?*

Я лично прожил в Берлине пять лет. TWC была основана в июне 2019 года, и на нашу первую встречу пришли 30 человек. С тех пор на наших ежемесячных собраниях бывает от 20 до 40 человек. Также существуют тренинги. Самым востребованным из них на сегодняшний день является тренинг по созданию профсоюза на предприятии (производственного совета), в котором участвует около 50 человек. В общей сложности за последний год, даже во время ковида и перехода собраний на зум-платформу, это было несколько сотен человек.

*- Знаете ли Вы, сколько людей на самом деле сформировали производственные советы после этих встреч?*

Для нас это тоже был очень большой вопрос, потому что у нас случились эти тренинги, ну а потом, что дальше? Была ли это пустая трата времени? Может, мы вообще отпугнули людей? Случай с Онлайнбанком N26 (популярная мобильная немецкая банковская платформа) был самым известным случаем, когда люди после одного из наших тренингов сформировали производственный совет. Затем были и другие примеры, такие как Sobot, небольшая компания по разработке программного обеспечения для коворкинга (совместной работы), которая проводит много технических встреч в одном коллективном офис-пространстве Кройцберга (район Берлина с особой культурно-исторической атмосферой)

*- Каков был ваш опыт работы с немецкими профсоюзами?*

Я лично являюсь членом промышленного профсоюза ИГ Металл. Большинство наших членов работают с ver.di (Объединенный профсоюз работников сферы услуг), IG Metall или FAU (Свободный союз трудящихся). В сфере доставки продуктов питания у нас также есть люди из профсоюза NGG (профсоюз «Питание – деликатесы – рестораны»).

### **1.3. «Большинство профсоюзов в Германии понимают необходимость того, что мы делаем»**

Профсоюзы в Германии понимают вызовы, с которыми они сталкиваются при работе с молодежью и в IT-сфере. Поэтому они счастливы, что у них есть что-то вроде нашей коалиции TWC, будь то сотрудничество в кампаниях через социальные сети или даже участие в наших тренингах по созданию производственного совета. Когда люди спрашивают: «Какая разница между производственным советом и профсоюзом?», мы можем просто указать на них и сказать: «Вот секретарь профсоюза, который будет направлять вас в процессе создания вашего производственного совета».

*- Значит хорошее сотрудничество?*

Да, хорошее.

*- Как функционирует международное сотрудничество между региональными отделениями Коалиции работников сферы высоких технологий?*

Мы совместно используем инфраструктуру коммуникации и проводим ежемесячные международные онлайн-встречи. Мы делимся обновлениями. Начиная от того, когда

Kickstarter (платформа для привлечения денежных средств на реализацию творческих, научных и производственных проектов по схеме краудфандинга) создал профсоюз, и это был первый профсоюз в сфере технологий в США, грандиозный момент; заканчивая такими вещами, как создание профсоюза в холдинге Alphabet, что имеет международное значение. Кроме того, мы поднимаем определенные темы, например, тему дискриминации в сфере технологий. Есть наша группа в Нью-Йорке и Сан-Диего; группа по протестам индийских фермеров в Берлине, работающая совместно с людьми из нашего отделения в Бангалоре, которые тоже участвуют в протестах. Есть много связей между различными городами.

*- Есть ли у Вас контакты с представителями работников, которые находятся выше по цепочке поставок, например, на фабриках по производству мобильных телефонов или микрочипов?*

Это одна из проблем. Коалиция работников сферы высоких технологий в основном привлекает сотрудников, которые часто, но не всегда работают в одном офисе. В сфере производства аппаратного обеспечения мы говорим о рабочих на кобальтовых производствах, но у нас не очень выстроенные контакты. Это то, что нужно изменить. По мере того, как я смотрю на глобальные цепочки поставок, я все больше и больше учусь. Дело не в том, что кто-то просто не подумал об этом, а в том, что это очень сложно.

*- Помогают ли контакты с крупными профсоюзами?*

Мы все больше узнаем о глобальных патронажных организациях профсоюзов. Они имеют своего рода юридический, политический охват в 150 и более стран. Этого трудно добиться для того, кто, возможно, даже не знает собственных сотрудников на своем рабочем месте. Это одна из надежд, которые у меня есть в проекте по редактированию статей в Википедии: существует достаточное количество известных, публичных случаев объединения в профсоюз в сфере технологий, но если мы хотим иметь это широкое представление и более глобальное понимание о происходящем, то это и должно отражаться в литературе. Википедия как медийное пространство очень подходит по объему этой сложной информации, а также для доступа к ней на нескольких языках. Не все, с кем вы говорите, обязательно говорят по-английски, может быть, есть местный язык для определенной страны. Французский был бы таким *lingua franca* (языком межнационального общения), на котором я не говорю, но он является важным языком, если говорить о мировой политике. Наверное, я не мог бы сказать, что сейчас происходит в крупных телефонных и интернет провайдерах Orange или Teleperformance, потому что для них большая часть материалов изложена на французском языке, даже если они являются глобальными конгломератами.

*- Вы хотите улучшить статьи о профсоюзах в сфере технологий в Википедии на английском языке. Прежде всего, что представляет из себя ваш редакторский проект?*

Редактирование - это короткий, интенсивный период, когда мы вместе проходим через проект, а затем делимся результатами. Из-за ковида это теперь происходит исключительно в интернете. Мы подготовили список тем, по которым люди могут улучшить статьи или создать совершенно новые. Это всего лишь предложения, они, конечно, могут работать и над другими темами. После того, как люди регистрируются на мероприятие Википедии, мы можем либо оказать поддержку, либо ответить на вопросы, а затем опубликовать общий обзор. Почти все читали Википедию, но мало кто ее редактировал. Это будет способ повернуть все вспять. Когда люди ищут в Интернете «Что такое профсоюз в сфере технологий?» или «Что такое IT-профсоюз?», они обычно находят нашу Коалицию работников в сфере высоких технологий (TWC). Но я думаю, что часть этой информации в Википедии будет больше освещена и займет свое прочное место.

### **У каждого события должна быть своя история**

Люди также должны иметь возможность найти в Википедии информацию по таким сложным темам, как производственные советы или изменения в законодательстве. Иногда они думают: если чего-то нет в Википедии, то это и не важно. Но это же неверный вывод. В гонке последних лет, когда речь заходит о профсоюзах в сфере технологий, существует риск того,

что в какой-то мере будут заретушированы исторические усилия по отношению к этим или к прошлым инициативам. Будь то работники IBM, борющиеся с южноафриканским апартеидом, или роль IBM в Холокосте, или проблемы, связанные с обсуждением аутсорсинга в IT в восьмидесятых годах - все это имеет свою историю.

- Почему, на ваш взгляд, существуют такие большие пробелы в тематике представления интересов трудящихся в Википедии?

Наверное, есть две стороны. Википедия - это, по сути, платформа с очень большим смещением. Тот, кто говорит обратное, лжет себе. Тот факт, что подавляющее большинство редакторов – это белые молодые люди из сферы информационных технологий, не сулит ничего хорошего. И потом есть географическая предвзятость. Именно поэтому, например, у профсоюзов США, по крайней мере, у большинства из них, есть статья в Википедии с небольшой историей. Но межотраслевого представительства трудящихся или общего обзора международных профсоюзов очень мало. Это меняется сейчас, когда все больше и больше молодых людей снова проявляют интерес к профсоюзам. Но нет никаких сомнений в том, что во всем мире за последние двадцать или тридцать лет членство в профсоюзах снижается, и поэтому неудивительно, что интерес, отражающийся на Википедии, также снижается. Я, конечно, пытаюсь это изменить, но это движение против течения.

### **Цифровая профсоюзная работа в целом явление новое**

- Были ли заинтересованы профсоюзы до сегодняшнего дня в улучшении презентации профсоюзной работы в Википедии?

Сейчас это может быть немного спорным, но я не думаю, что это секрет, особенно когда мы говорим о немецких профсоюзах: обычно это очень традиционный способ донесения информации, своя собственная газета или брошюра. Цифровая профсоюзная работа в целом - это что-то новое, как быть активным в Telegram или иметь свой канал на TikTok. Что-то вроде Википедии – это хаотичное, это не то, что можно контролировать. Действительно, любой может отменить ваши правки текста, это определенно не строго курируемая платформа. Википедия также не предназначена для использования в качестве платформы для активного привлечения новых членов; она не предназначена для исправления великих мировых ошибок. Но там достаточно достоверной вторичной информации, которая может помочь профсоюзному движению.

- Конфликт интересов при редактировании в Википедии труден, но это всегда будет происходить. Я думаю, что профсоюзы могли бы вклиниться и сказать: «Ну ладно, у нас, очевидно, конфликт интересов, потому что это то, за что мы боремся, но мы все еще думаем, что вы могли бы извлечь из нас пользу». Только одни уже фотоархивы крупных профсоюзов были бы невероятным преимуществом для Википедии.

Я полностью согласен и я думаю, что архивы могут очень помочь, и я также думаю, что это очень эффективный способ освещения собственных достижений. Также надеюсь, что в будущем имидж профсоюзных работников не ограничится только строителем с каской на черно-белом фото. Это лишь часть всей истории, но не вся история. На днях я искал кое-что на сайте Commons, там были цветные фотографии высокого разрешения. Потом я искал кое-что по профсоюзам - сразу выскочили классические черно-белые фотографии столетней давности. Думаю, с тех пор ничего не произошло. Это была хорошая идея.

- Последний вопрос: вы продолжите и дальше улучшать статьи о профсоюзной работе в Википедии?

В любом случае. Во время пандемии коронавируса произошел особенный всплеск интереса к профсоюзам, и я думаю, что у нас есть ответственность - это один из самых важных проектов, которые сейчас осуществляются. Удивительно, что у нас есть команда людей по всему миру, которые помогают друг другу, идет ли речь о камбоджийских профсоюзах или истории «Кулака солидарности». Это действительно потрясающе.

*Источник: сайт МФП*



#### 1.4. Профсоюзы СНГ требуют улучшения охраны труда на шахтах

В ходе онлайн-встречи 60 участников из десяти профсоюзов горнодобывающей отрасли, представляющие семь стран региона, обсудили необходимость ратификации и надлежащей реализации Конвенции МОТ №176 о безопасности и гигиене труда на шахтах.

IndustriALL проводит кампании за ратификацию Конвенции МОТ №176, а также за то, чтобы сделать охрану труда и безопасность основным правом в сфере труда.

Из 34 стран, ратифицировавших Конвенцию МОТ №176, четыре находятся в регионе СНГ: Армения, Беларусь, Россия и Украина.

Беларусь ратифицировала конвенцию в 2020 году. Профсоюзы призывают к совершенствованию механизма общественного контроля, поскольку уровень травматизма все еще очень высок, а данные официальной статистики часто занижены.

Профсоюзы из Украины сообщили об отсутствии социального диалога и несоблюдении Конвенции МОТ №176, ратифицированной в 2011 году. Принят закон, ограничивающий права инспекции труда. Есть проблема нехватки средств индивидуальной защиты. В результате очень высок уровень травматизма и смертности. Профсоюзы требуют, чтобы правительство и работодатели взяли на себя полную ответственность за охрану труда на шахтах, в том числе обеспечив надлежащее финансирование, чтобы жизнь и здоровье работников были в приоритете.

Директор IndustriALL по вопросам горнодобывающей промышленности Глен Мпупфанде сказал:

«Хотя в некоторых странах может быть хорошее национальное законодательство, Конвенция МОТ №176 всегда будет высшим эталоном, и ее должны ратифицировать все страны. Однако ратификация конвенции не означает автоматического снижения травматизма; необходимо обеспечить реализацию и контроль, чтобы снизить уровень травматизма».

Армения ратифицировала Конвенцию МОТ №176 в 1999 году, но ее реализация носит формальный характер. Отсутствует механизм контроля и предупреждения рисков, а инспекция труда занимается наказанием нарушителей вместо проведения профилактических мероприятий и обучения.

Профсоюзы из Грузии, Казахстана и Кыргызстана рассказали об охране труда в своих странах в условиях отсутствия Конвенции МОТ №176, ратификация которой помогла бы улучшить национальное законодательство, чтобы снизить риски производственного травматизма и смертельных случаев на шахтах.

Иван Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), входивший в команду, которая разрабатывала Конвенцию МОТ №176 в 1994 году, а затем борющийся за ее ратификацию в России в 2013 году, рассказал, что все угольные шахты в стране могут быть проинспектированы в любое время уполномоченным государственным органом, а также техническим инспектором профсоюза. Это дает профсоюзу возможность выявлять проблемы, собирать и распространять информацию, создавать профсоюзные организации. Регулярные инспекции предприятий проводятся два раза в год. Перед началом смены каждый шахтер должен пройти медицинский осмотр. В результате уровень смертельного травматизма шахтеров низкий и сопоставим с США и другими развитыми странами.

Представители МОТ Лео Сиббел и Гоча Александрия рассказали о реализации и соблюдении Конвенции МОТ №176 в регионе, а также о продвижении ратификации, для чего используются страновые программы достойного труда (в Узбекистане, Таджикистане и Азербайджане), национальные генеральные соглашения и стратегические планы действий национальных трехсторонних комиссий (Грузия). Несмотря на общую тенденцию ослабления инспекций труда в регионе, в Грузии наблюдаются положительные изменения в связи с расширением мандата инспекции труда.

Участникам напомнили, что профсоюзы могут направлять свои отчеты в Комитет экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, что является мощным инструментом, с помощью которого профсоюзы могут привлечь внимание к пробелам в реализации.

Норберт Маус из немецкого профсоюза IG BCE поделился опытом сокращения несчастных случаев на производстве с 25 на миллион рабочих часов в 2005 году до 3,5 с 2014 года и далее. Концепция «нулевого травматизма» (Vision Zero) стремится избежать всех несчастных случаев на производстве, и профсоюз продвигает эту цель с помощью тренингов по охране труда и технике безопасности и плакатов с такими лозунгами, как, например, «безопасность начинается в вашей голове» и «безопасное поведение - моя страховка».

Заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан сказал:

«Конвенция МОТ №176 - важный инструмент для защиты здоровья и безопасности шахтеров, но ратификация сама по себе не является решением проблемы. Однако национальное законодательство, соответствующее требованиям конвенции, служит хорошей основой».

На шахтах должны быть сильные профсоюзы с хорошо подготовленными представителями по охране труда. Мы знаем, что присутствие профсоюзов, позволяющее работникам высказываться без страха, является краеугольным камнем, благодаря которому возможна подлинная реализация Конвенции МОТ №176».

*Источник: сайт «IndustriALL»*

## **1.5. Федерация профсоюзов Узбекистана ввела в действие новый санаторий**

Федерация профсоюзов Узбекистана, помимо защиты социально-экономических, правовых и интеллектуальных интересов трудящихся, также активно работает над улучшением здоровья народа. Федерация управляет 22 санаториями и одним домом отдыха на 6 тысяч человек, обслуживающих соотечественников и граждан зарубежных стран.

В целях расширения объемов работ в этих сферах, повышения качества медицинской помощи Федерация профсоюзов Узбекистана строит новые здравницы и увеличивает пропускную способность существующих.

Недавно открыт новый санаторий мирового уровня «Абу Али ибн Сино Плаза» в Самаркандской области. Открытие было посвящено 30-летию независимости Республики Узбекистан.

Здравница включает современное медицинское отделение, жилой корпус на 150 мест и столовую на 150 мест со всеми необходимыми условиями и удобствами. Это курортное место является источником уникальной радоновой целебной воды и обладает целебными природно-климатическими свойствами.

«Цель построения свободной и процветающей жизни в нашей стране – новом Узбекистане воплощается в результате радикальных реформ под руководством уважаемого Президента Шавката Мирзиёева. Проводится масштабная работа по повышению уровня и качества жизни людей, заботе об их здоровье, исходя из принципа «Интересы человека превыше всего!», – сказал на открытии председатель ФПУз Кудратулла Рафиков. – Крупнейшая общественная организация страны – профсоюзы старается также внести свой вклад в эти процессы. Федерация профсоюзов строит санатории, базы отдыха, детские здравницы, отвечающие современным стандартам и вводит их в действие на благо нашего народа. Новый санаторий «Абу Али ибн Сино Плаза», построенный в Нурабадском районе Самаркандской области, является ярким подтверждением этого».

Первыми отдыхающими только что построенного и сданного в эксплуатацию санатория «Абу Али ибн Сино Плаза» стали ветераны войны и труда. 100 ветеранов из

Ташкентской, Джизакской, Самаркандской и Навоийской областей проходят бесплатное лечение в санатории.

Санаторий специализируется на лечении заболеваний нервной, сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, кожи. Один из основных лечебных факторов здесь – радоновая вода, которая похожа на знаменитую воду Цхалтубо в Грузии.

В новом санатории применяются все современные медицинские методы лечения пациентов: ударно-волновая терапия, лимфодренаж, озонотерапия, физиотерапия, массаж, парафин, грязь и акупунктура, травяные настои. Лечебно-диагностические кабинеты санатория оснащены современным медицинским оборудованием. В жилом корпусе удобные двухместные номера, в столовой налажено полноценное лечебное питание.

Постоянно организуются культурно-просветительные мероприятия, концерты, экскурсии по уникальным историческим памятникам древнего Самарканда. Так что отдыхающие имеют все возможности и поправить здоровье и интересно, с пользой для души провести время.

*Источник: «Информ-контакт» ВКП*

### **1.6. Законодателей американского штата Иллинойс призвали принять закон о материальной поддержке атомной отрасли**

Несколько общественных организаций США выступили с обращением к законодателям штата Иллинойс, в котором призывают их принять региональный закон под названием «Climate Union Jobs Act (CUJA)» («Закон о рабочих местах в Климатическом союзе»), входящий в пакет законопроектов «О чистой энергии» и который должен спасти ряд атомных электростанций штата от угрозы закрытия.

Этот законопроект, находящийся на рассмотрении в Генеральной ассамблее (законодательном органе) штата Иллинойс и предусматривает, что электрогенерирующие компании, которые признаны «климатически нейтральными» (к каковым отнесена и атомная энергетика) получают бюджетный кредит в размере, равном стоимости 74 мегаватт-часов электроэнергии.

В числе АЭС, находящихся на территории штата, на эти кредиты претендуют АЭС «Брэйдвуд», «Ласалль», «Байрон» и «Дрезден» (ещё две АЭС, находящиеся на территории штата – «Клинтон» и «Квод-сити» - в число потенциальных получателей этих сумм не входят, т.к. уже участвуют в аналогичной программе).

Отмечается при этом, что данная поддержка будет особенно важна для АЭС «Байрон» и «Дрезден», которые находятся под угрозой закрытия из-за экономических причин (как уже произошло с несколькими АЭС в других штатах). Авторы обращения отмечают, что

«АЭС Байрон и Дрезден в сумме производят около 30% безуглеродной энергии Иллинойса и их закрытие приведёт к выбросу более 26 дополнительных миллионов тонн CO<sub>2</sub>. Попытки же компенсировать эти мощности за счёт строительства солнечных и ветровых станций приведёт, во-первых, к значительному росту бюджетных затрат, во-вторых, к отчуждению большого количества сельскохозяйственных земель».

Также авторы обращения отмечают, что потеря двух АЭС приведёт к ликвидации 1500 рабочих мест и поставит под удар провозглашённые властями штата планы по переходу на безуглеродную генерацию уже к 2030 году.

В числе общественных деятелей, подписавших обращение о материальной поддержке атомных станций - генеральный директор Американского ядерного общества Крейг Пирси, исполнительный директор Generation Atomic Эрика Мейер, президент Североамериканского молодёжного ядерного общества Эмбер Фон Руден и председатель американского отделения организации «Женщины в атомной отрасли» (Women in Nuclear) Джэнси Кандасами.

Как уточняет издание World Nuclear News, рассмотрение законопроекта должно было состояться 31 мая. На момент подготовки данного материала результаты рассмотрения пока неизвестны.

### **1.7. Лукашенко заявил, что белорусы при необходимости построят вторую АЭС**

Президент Белоруссии Александр Лукашенко считает, что с вводом в промышленную эксплуатацию БелАЭС вся производимая электроэнергия будет востребована, при этом не исключает при необходимости строительства второй АЭС.

"Надо будет - построим и вторую атомную станцию. В этом вся перспектива. Нас все время критиковал Запад, особенно наши соседи: "Ах, станция, безопасность и прочее". А сами запланировали строительство станций", - сказал Лукашенко в четверг в ходе доклада заместителя премьер-министра Юрия Назарова, помощника главы государства Александра Косинца и министра энергетики Виктора Каранкевича о состоянии и развитии энергетического комплекса республики.

По его словам, Литва "уже задумалась о строительстве, а может быть, вернуться к Игналинской АЭС, и Польша планирует строить, все остальные или строят, или уже построили". "Хочу вас попросить, чтобы вы особо не дергались и не парились, как в народе говорят, по поводу "ах, экспорт, лишняя энергия, некуда девать". Если мы разумно развернемся, то нам еще мало будет этой электроэнергии", - отметил он. По его словам, это "суперчистый источник энергии, он нужен везде и во всем: начиная от жилья до промышленности и самой атомной станции".

Глава государства отметил, что мощность белорусской энергосистемы превысила 10 тыс. МВт, при этом энергосистема генерирует около 4% валового внутреннего продукта страны. "Хозяйство огромное, особенно с вводом нового источника энергии - Белорусской атомной станции, - отметил Лукашенко. - Хотел бы прежде всего услышать, как функционирует первый энергоблок, тем более, что мы готовы принять его в эксплуатацию. Как испытана станция, насколько она готова к промышленной эксплуатации?"

2 июня Госатомнадзор выдал лицензию на эксплуатацию первого энергоблока БелАЭС, которая строится по типовому российскому проекту "АЭС-2006". Станция будет состоять из двух энергоблоков мощностью 1 200 МВт каждый. Генеральным подрядчиком выступает компания "Атомстройэкспорт" (входит в корпорацию "Росатом"). 28 мая президент России Владимир Путин на встрече с белорусским коллегой Александром Лукашенко сообщил о запуске в июне в промышленную эксплуатацию первого блока атомной электростанции в Белоруссии. Ранее сообщалось, что ввод второго блока БелАЭС в эксплуатацию планируется в 2022 году.

*Источник: ТАСС*

### **1.8. Мировое рабочее время**

Рейтинг стран с максимальным количеством рабочих часов возглавляют Мексика, Коста-Рика и Южная Корея. Россия в этом списке на 4-м месте. Однако в странах с наименьшим рабочим временем производительность выше, чем в странах, где работают много.

Страны, где работают больше всего и меньше всего.

Среднегодовое количество рабочих часов на одного работника в 2018 году.

Топ-5 стран с максимальным количеством рабочих часов

Мексика 2148

Коста-Рика 2121

Южная Корея 2005

Россия 1972  
Греция 1956

Топ-5 стран с минимальным количеством рабочих часов

Германия 1363  
Дания 1392  
Норвегия 1416  
Нидерланды 1433  
Швейцария 1459

Согласно ОЭСР, Мексика, Коста-Рика и Южная Корея возглавляют рейтинг стран с максимальным количеством рабочих часов. За последние 10 лет этот топ-3 не менялся, разве что Мексика постепенно вышла в лидеры. В Южной Корее в 2018 году законодательно сократили максимальную продолжительность рабочей недели с 68 часов до 52. В среднем в Корее работают почти в 1,5 раза больше, чем в Германии, которая возглавляет топ стран с наименьшим количеством рабочих часов.

Среднее по ОЭСР количество рабочих часов в год – 1734. Этот показатель выше у некоторых стран Восточной Европы (Польша, Чехия, Венгрия), а также у США, Израиля, Чили. Россия на 4-м месте среди «самых работающих» стран: в среднем за год здесь работают на 14% больше, чем в ОЭСР, и на 45% больше, чем в Германии.

Однако продолжительность рабочего времени не равна производительности. Например, в Германии ВВП в расчете на каждый отработанный час вдвое выше, чем в Южной Корее или в Греции, замыкающей топ-5 больше всего работающих стран, и выше более чем втрое в сравнении с Мексикой.

Еще Генри Форд обнаружил, что сокращение рабочей недели с 60 до 40 часов ведет к росту производительности, поскольку лучше отдохнувшие работники и работают продуктивнее, напоминают эксперты Всемирного экономического форума. Новозеландская компания, работающая в сфере управления недвижимостью, протестировала 4-дневную рабочую неделю без изменения оплаты и по итогам эксперимента решила ее внедрить: выяснилось, что при сокращении рабочей недели на 20% работники стали на те же 20% производительнее.

В Японии, где распространена культура упорного многочасового труда, есть специальное слово *karoshi*, означающее «смерть от переутомления». Пытаясь бороться с этим явлением, японские компании выключают свет в офисе в определенное время или требуют, чтобы работники просили разрешения на сверхурочные. В то же время мало что делается для того, чтобы сократить сам объем работы, и многие просто приходят в офис пораньше, работают в обеденное время или берут тайком работу на дом, рассказывала ВВС.

*Источник: «Эконс» (сайт об исследованиях по экономике и финансам)*

## **1.9. Пандемия минус средний класс**

Пандемия сократила численность среднего класса в мире и резко увеличила долю бедных, рассчитали экономисты Pew Research. Это нивелирует серьезную часть достижений по борьбе с бедностью за

Коронакризис привел к снижению уровня жизни во всем мире, вытеснив миллионы людей из глобального среднего класса и резко увеличив число бедных. За 2020 г. численность глобального среднего класса оказалась на 54 млн человек ниже, чем прогнозировалось до начала пандемии, а число бедных возросло на 131 млн человек, показывают расчеты американского исследовательского центра Pew Research. По сути, пандемия «съела» год

потенциального прироста численности среднего класса, который в 2011–2019 гг. в среднем увеличивался как раз на 54 млн человек в год. Результат мог бы быть хуже, если бы не быстрое восстановление Китая, на который приходится около трети мирового среднего класса, отмечают исследователи. Доля бедных в численности населения мира возросла впервые с начала века, в итоге в бедности оказался каждый десятый житель планеты.

Расчеты Pew Research базируются на данных Всемирного банка о доходах и потреблении. Все население мира исследователи делят на пять групп в зависимости от уровня дохода: бедные (до \$2 в день на человека, в ценах 2011 г. по паритету покупательной способности), с низкими доходами (от \$2,01 до \$10), средними (от \$10,01 до \$20), выше средних (от \$20,01 до \$50) и высокими (более \$50).

До пандемии доля бедного населения в мире составляла 8,7%, населения со средними доходами – среднего класса – 17,8%, а людей с высокими доходами – 7,6%. После пандемии эти доли оцениваются в 10,4%, 17,1% и 6,8% соответственно, или в 0,8 млрд, 1,32 млрд и 0,53 млрд человек.

Большая часть сокращения глобального среднего класса произошла из-за падения доходов в странах Южной Азии: здесь количество людей со средним уровнем дохода за год снизилось на 32 млн человек, или почти на четверть. Вторыми по абсолютным масштабам потери понесли страны Восточной Азии и Тихоокеанского региона, где проживает почти половина глобального среднего класса (или более 0,65 млрд человек), – в этом регионе, включающем в себя Китай, пандемия сократила общую численность среднего класса на 19 млн человек.

Средний класс не сократился только в двух группах стран из семи – в развитых странах и в регионе Европы и Центральной Азии: там он увеличился на 16 млн и 1 млн человек соответственно. Прирост объясняется не повышением уровня жизни, а сокращением числа тех, кто раньше попадал в категорию людей с высокими доходами, отмечают исследователи.

По стандартам развитых стран мировой стандарт среднего класса довольно скромный, отмечают исследователи: например, в США в 2020 г. официальная черта бедности для семьи из четырех человек составляла \$15,9 на человека в день (в ценах 2011 г.) – те, кто в США считается бедными, по мировым меркам принадлежат к глобальному среднему классу.

Подавляющее большинство людей с высокими доходами (более 80%) живет в развитых странах. Из-за кризиса численность этой группы в странах с развитой экономикой сократилась почти на 10%, или на 47 млн, составив основную долю глобального сокращения населения с высоким уровнем доходов (на 62 млн в целом в мире).

На Южную Азию при максимальном сокращении среднего класса пришелся и максимальный рост числа бедных – на 78 млн (из 131 млн в целом в мире). В результате чего на этот регион, где проживают 1,86 млрд человек, теперь приходится порядка четверти всех бедных в мире (22,6% против 15,5% годом ранее). В странах Африки южнее Сахары, которые исторически относятся к беднейшим в мире, численность бедных в 2020 г. возросла на 40 млн, превысив 0,5 млрд человек при общей численности населения региона в 1,14 млрд.

Число людей с доходом выше среднего сократилось на 36 млн человек (до 1,14 млрд), в то время как число людей с доходом ниже среднего выросло на 21 млн (до 3,96 млрд). Группа с низким доходом самая многочисленная: к ней относится каждый второй житель планеты.

*Источник: «Эконс» (сайт об исследованиях по экономике и финансам)*

## **2. В стране**

### **2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июне**

К началу июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ продолжает ухудшаться и суточное количество подтвержденных случаев заражения коронавирусом продолжает расти и превысило 24 000 человек (наибольший прирост отмечается в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области) и это максимум за последние шесть месяцев; фиксируется максимальный уровень смертности от COVID-19 за все время пандемии.

Органы исполнительной власти 32 субъектов РФ (неделей ранее 18 субъектов РФ) приняли решение ввести обязательную вакцинацию отдельных группы граждан, которые в силу особенностей профессии много контактируют с другими людьми (работники сфер здравоохранения, образования, общепита и др.), в Республике Бурятия введен локдаун. Данные действия осуществляются на основании ФЗ № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и ФЗ № 492 «О биологической безопасности в Российской Федерации». Сотрудников, которые не прошли обязательную вакцинацию от коронавируса, можно отстранить от работы без сохранения заработной платы (увольнения запрещены). Работодателям рекомендовано отправить на удаленный режим работы не менее 30% сотрудников. Правительство РФ установило новую величину прожиточного минимума на 2022 год, которая составит 11 950 рублей (+297 рублей), для трудоспособного населения – 13 026 рублей.

*Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:*

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, незначительно вырос и составляет 75,3 млн. человек (май – 75,1 млн. человек, 51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,6 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные, по методике МОТ). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,3% (март – 58,5%, апрель - 58,7%, май – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (72,9%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (67,6%), Москва (66,1%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (49,4%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,2%), Дагестан (47,8%). Численность населения РФ составляет 146,0 млн. человек (с начала года сократилась на -192,2 тыс. человек, в аналогичном периоде прошлого года -78,1 тыс. человек). Миграционный прирост на 22,1% компенсировал естественную убыль населения;

- **количество официально зарегистрированных безработных** продолжает снижаться в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,3 млн. человек, в том числе 0,79 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек, май – 1,53 млн. человек). В 26 регионах достигнуты допандемические показатели по рынку труда. Текущий уровень безработицы составляет 4,9% (март-5,7%, апрель – 5,4%, май – 5,3%, июнь – 5,2%); максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,5%, по регионам: Республика Ингушетия (31,7% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (18,4%), Чеченская республика (17,3%), Республика Дагестан (16,1%), Республика Северная Осетия – Алания (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,3%), г. Санкт-Петербург (2,3%), Хабаровский край (2,6%), Республика Татарстан (2,7%), ХМАО (3,0%), г. Москва (2,8%). Наибольшее количество не занятых трудовой деятельностью граждан и официально стоящих на учете в органах службы занятости населения зарегистрировано в ЦФО (793,7 тыс. человек) и ПФО (648,4 тыс. человек), наименьшее – в ДФО (240,2 тыс. человек);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, стабильно превышает количество принятых на работу (за последний месяц показатель составил +67,8 тыс. человек (+0,2%)). Всего на российских предприятиях и в учреждениях трудятся около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, около 2,5 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,4 млн. человек).

- **численность работников с неполной занятостью** на фоне постепенного восстановления экономики продолжает снижаться и достигла уровня в 3,68 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 614 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +14,8%). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. По оценке Минтруда, минимальный размер оплаты труда в следующем году может вырасти до 13 617 рублей (+6,4%);

- **суммарная просроченная задолженность** по заработной плате, по данным Росстата, после четырехмесячного снижения, в июне увеличилась и составила 1,59 млрд. рублей (+2,2%). Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в СЗФО (+23,7%) и ЦФО (+12,7%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Магаданская область (в 4,9 р.), Удмуртская Республика (в 2,3 р.), г. Москва (+96,8%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Рязанская область (-83,1%), Кабардино-Балкарская Республика (-50,6%).

*Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»*

## **2.2. Президент подвёл основные итоги законотворческой работы парламентариев за прошедшие пять лет**

При самом активном участии депутатов Госдумы были выработаны и реализованы срочные меры по преодолению последствий пандемии. Для этого потребовалось оперативно принять десятки законов. Если бы этого не было сделано, то деньги не пришли бы своевременно ни к людям, ни на предприятия. Без своевременного принятия законов в стране могли бы встать целые отрасли, забуксовать важнейшие проекты и программы, необходимые для развития регионов, для повышения качества жизни миллионов людей. Об этом 21 июня заявил Владимир Путин на встрече с депутатами Государственной Думы седьмого созыва в Георгиевском зале Большого Кремлёвского дворца.

### **Фракции сработали на общий результат**

Нынешний депутатский «призыв» завершает работу, и по традиции президент посчитал важным встретиться с законодателями, подвести некоторые итоги. Прежде всего он



поблагодарил все фракции Госдумы за профессионализм и ответственность, отметив, что на таком высоком уровне парламентарии трудились практически все пять лет.

«Руководство Думы, все парламентские комитеты и комиссии действовали согласованно и эффективно, выстроили конструктивную работу с Правительством, с Администрацией Президента, с коллегами в Совете Федерации, с регионами. Были всегда нацелены на общий результат, на поиск оптимальных решений по каждому вопросу, который выносился на рассмотрение парламента», — подчеркнул Владимир Путин.

Многое было сделано для повышения качества законодательства, для увеличения числа законов прямого действия, не требующих подзаконных актов, отметил российский лидер. Свой важный, значимый вклад в общий результат, по его мнению, внесли все фракции — «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия» — и все без исключения депутаты, избранные как по партийным спискам, так и по округам.

И хотя далеко не каждый из принятых законов получал единодушную поддержку — «это естественно, споры неизбежны, это и хорошо», — однако замечания, как правило, были содержательные, по делу. «Знаю это в том числе по нашим встречам с лидерами думских фракций», — сказал президент.

### **Ценность прямого диалога**

Именно многообразие мнений, подходов, инициатив, уважение к иной точке зрения укрепляют статус и роль парламента как высшего органа законодательной и представительной власти, уверен Путин. Главные задачи парламента — всегда, в любых обстоятельствах думать, заботиться о людях и защищать национальные интересы России.

Глава государства отметил и то, что фактически три сессии из десяти депутатам пришлось отработать в экстраординарных условиях — условиях опасной эпидемии. Однако даже в этот самый сложный для всей страны период законодательный процесс не прерывался — и так было не во всех странах мира, во многих парламентах прекращали работу, напомнил президент.

«Насколько было важно работать без пауз, я думаю, понимают все: без своевременного принятия законов могут попросту встать и встали бы у нас целые отрасли, забуксовали бы важнейшие проекты и программы, необходимые для развития регионов, для повышения качества жизни миллионов людей», — отметил Владимир Путин. Он добавил, что при поддержке и самом активном, непосредственном участии депутатов Госдумы было выработано и реализовано несколько срочных пакетов мер, направленных на преодоление последствий пандемии.

Для этого потребовалось оперативное принятие десятков законов. Если бы этого не было сделано, то деньги «просто зависли бы и не пришли бы своевременно ни к людям, ни в отрасли экономики, ни на предприятия».

### **Открытие и честные выборы**

Одна из ближайших целей — открытые и честные выборы. По словам президента, избирательная кампания должна пройти в строгом соответствии с законом, чтобы острая конкуренция выражалась в цивилизованной дискуссии без пустых обещаний.

Глава государства подчеркнул, что выборы нужно провести так, чтобы ни у кого не возникло сомнений в их легитимности. По его словам, развитию парламентаризма в России будет способствовать только содержательный стиль конкуренции. Это позволит укрепить доверие людей ко всем уровням власти.

Президент выразил надежду, что острая конкуренция в предвыборный период останется в рамках цивилизованной дискуссии без невыполнимых обещаний. Избиратели на выборах в Госдуму поддержат тех кандидатов, для которых служение родине — высшая ценность, уверен Путин.

Он также рассчитывает, что и парламентарии партии, и новые политические силы сформируют списки на выборы в Госдуму, исходя из баланса опыта и свежих идей.

Президент 17 июня подписал указ о назначении выборов в Госдуму VIII созыва на единый день голосования — 19 сентября 2021 года. Документ уже вступил в силу, и с этого момента избирательная кампания началась официально.

### **С Володиным онлайн**

В ходе встречи с депутатами глава государства отметил продуктивную работу в период пандемии в режиме онлайн со спикером Госдумы Вячеславом Володиным. «Всё-таки хочу еще раз вернуться вот к этой эпидемии. Мы просто с Вячеславом Викторовичем работали онлайн, как иногда с министрами и с руководством Правительства. Потому что решения требовались немедленно», — сказал Путин.

Глава государства обратил внимание, что даже в экстренном режиме удавалось принимать решения и оформлять их должным образом. «Мы договорились о том, что и парламент должен будет в этих экстраординарных условиях действовать как, по сути, орган исполнительной власти. Но в рамках своей компетенции. Так и получилось», — пояснил он.

По мнению президента, рядовой гражданин мог и не заметить этого. «Ну, приняли и приняли в очередной раз. Но я-то знаю, что это требовало определённых усилий, особенно в условиях пандемии», — добавил Владимир Путин, подчеркнув, что всё было сделано на самом профессиональном, высоком уровне.

Председатель Госдумы в своем выступлении отметил, что благодаря принятым в прошлом году поправкам к Конституции взаимодействие с Правительством вышло на более качественный уровень. По словам Вячеслава Володина, это сказалося как в обсуждении принятых законов, так и в своевременном принятии подзаконных актов.

Достичь консенсуса в принятии законодательных решений стало возможно благодаря предложению президента об участии оппозиционных партий в работе комитетов Госдумы.

«Вряд ли мы достигли бы многого, если бы в основе работы не лежал консенсус. Консенсус может сложиться, только когда есть диалог. И вот этот диалог стал возможен после того, когда в самом начале пути лидеры парламентских фракций на встрече с вами [Владимиром Путиным] получили напутствие о необходимости его не просто выстраивать, а сделать на основе учёта интересов и мнений каждой политической фракции», — сказал спикер Госдумы.

Так, консолидация по основным вопросам развития страны достигла 80 процентов, заявил спикер Госдумы. Володин отметил, что все депутаты объединялись, когда речь шла о защите интересов государства, ключевых вопросах борьбы с коронавирусом.

Вячеслав Володин также отметил, что результаты работы седьмого созыва Госдумы — во многом итог диалога по развитию демократии и парламентской системы, выстроенного президентом с парламентом.

Обращаясь к президенту, председатель Госдумы поблагодарил Владимира Путина за диалог, который российский лидер поддерживает с депутатами, «особенно когда перед ними стоят сложные задачи».

*Источник: «Парламентская газета»*

### **2.3. Счетная палата: госдолг России приблизился к 20 трлн рублей**

Государственный долг России за первый квартал 2021 года увеличился на 741,3 млрд руб. и составил 19,7 трлн руб. (около 17% ВВП), следует из доклада (.pdf) Счетной палаты об исполнении федерального бюджета за январь-март текущего года. Внутренний долг находится на уровне 15,434 трлн руб., внешний \$56,1 млрд.

«По предварительным данным, за первый квартал 2021 года государственный долг РФ увеличился на 741 290,4 млн руб., или на 3,9%, и по состоянию на 1 апреля 2021 года составил 19 681 692,6 млн руб. (17% прогнозируемого объема ВВП)», сказано в докладе.

Внутренний долг России в январемарте увеличился на 683 млрд руб. (+4,6%), до 15,434 трлн руб. Его доля в общем объеме госдолга страны увеличилась с 77,9% до 78,4%. Внешний долг на 1 апреля составил \$56,1 млрд, снизившись на \$598,3 млн (-1,1%) по сравнению с данными на 1 января. Однако в рублевом эквиваленте внешний долг с начала года увеличился на 58,3 млрд руб. (+1,4%), до 4,247 трлн руб.

В 2020 году государственный долг России увеличился на 5,4 трлн руб., до 18,99 трлн руб. Он вырос на 39,9% по сравнению с показателем 2019 года. В апреле текущего года США ввели санкции против России, запретив своим компаниям напрямую приобретать российские долговые обязательства, выпущенные ЦБ, ФНБ или Минфином РФ. Министр финансов Антон Силуанов заявлял, что санкции США на госдолг России несут упущенную выгоду им самим.

*Источник: «Коммерсантъ»*

## **2.4. Как государство помогает семьям с детьми**

Первого июня в мире отмечают День защиты детей. 31 год назад СССР и еще 60 государств ратифицировали Конвенцию о правах ребенка. В российском законодательстве заботе и защите юных граждан страны уделяется особенное внимание. Накануне этой даты Владимир Путин подписал закон о новых мерах господдержки беременных женщин и семей с детьми. На какую помощь от государства могут рассчитывать супруги, которые готовятся стать родителями, и семьи, в которых растут дети, выяснил журнал «РФ сегодня».

### **В центре внимания - будущие мамы и неполные семьи**

По данным Росстата, в нашей стране проживает более 146 миллионов человек, но семьи в основном создает немногочисленное поколение 90-х. Последствия провала рождаемости и пандемия основные проблемы нынешней демографии. В Послании Федеральному Собранию Президент проанонсировал новые меры поддержки россиян с детьми. Если в прошлом году адресатами соцпомощи были молодые родители и семьи с детьми от рождения и до 16 лет, то теперь Владимир Путин сделал акцент на материальном положении будущих мам, родителей школьников и тех, кто в одиночку растит ребёнка.

Глава государства предложил назначить единовременное пособие десять тысяч рублей семьям с детьми школьного возраста. Уже в этом году к 1 сентября эту сумму получают все семьи, где есть ученики, в том числе будущие первоклашки. Кроме того, президент поручил разработать адресные меры помощи для одиноких родителей, беременных женщин и молодых семей. Поправки в законодательство о господдержке семей депутаты и сенаторы во главе со спикерами обеих палат парламента разработали и внесли максимально оперативно. Уже 19 мая Госдума приняла документ в окончательном чтении, а Совет Федерации единогласно его одобрил. 26 мая закон подписал президент.

С 1 июля будущие мамы, находящиеся в трудной материальной ситуации, будут получать ежемесячное пособие.

«На выплату может претендовать беременная женщина, вставшая на учет в медицинскую организацию в ранние сроки беременности до 12 недель. Пособие ей начислят после шести недель», пояснил «РФ Сегодня» председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, замруководителя парламентской фракции ЛДПР Ярослав Нилов.

Как уточнил парламентарий, эта выплата адресная. Чтобы определить, соответствует ли заявительница критерию нуждаемости, необходимо все доходы семьи поделить на количество ее членов. Таким образом, определяется среднедушевой доход. Если он меньше прожиточного минимума, то беременной женщине будут выплачивать половину прожиточного минимума, установленного в субъекте. В разных регионах это от 5,5 до 12 тысяч рублей. В среднем его размер составит около 6350 рублей в месяц.

## **Уклоняющихся от алиментов родителей предложили лишить права на налоговый вычет**

Ещё одна новая выплата адресована неполным семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Получить ее смогут вдовцы, одинокие родители и супруги безвестно отсутствующих граждан. Платить станут половину детского регионального прожиточного минимума. Если в семье с единственным родителем растет несколько детей 8-16 лет, пособие полагается на каждого. Выплаты начнутся с 1 июля.

Эта мера носит заявительный характер, поэтому семьям, которые планируют получать такое пособие, необходимо подать заявление. Выплаты начислят сразу на год, а потом получателям нужно будет опять заявиться через портал госуслуг или соцслужбы в своем регионе.

Подать заявление на эту выплату смогут и супруги злостных алиментщиков. Как пояснила глава Комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко в пресс-центре «Парламентской газеты», пока обе палаты парламента отказались от идеи создания алиментного фонда, так как непонятно, из каких источников такой фонд финансировать. «Поэтому сегодня решено во исполнение Послания Президента пойти по такому пути: если это неполная семья и алименты не выплачиваются, а семья нуждается, поддерживать ее за счет государства», сообщила сенатор.

## **Больничный без ущерба для семейного бюджета**

Также с 2021 года вводится стопроцентная оплата больничного по уходу за детьми в возрасте до восьми лет независимо от стажа родителей.

«Мамы детей до восьми лет это в основном женщины, которые еще не имеют достаточного стажа работы для получения стопроцентного больничного. По статистике, 60 процентов таких мам серьезно проигрывают в материальном плане, если оформляют лист нетрудоспособности по уходу за ребенком», отметила Святенко. Ведь сегодня, если стаж меньше шести месяцев, по больничному листу дают лишь один МРОТ. На детей от шести месяцев до пяти лет 60 процентов заработной платы, от пяти до восьми лет 80 процентов и только начиная с восьми лет 100 процентов.

Размер больничного по уходу за ребёнком увеличится с 1 сентября

Новая норма даст родителям возможность остаться с ребенком дома без ущерба для семейного бюджета. Напомним, что по закону оформить лист нетрудоспособности может любой из родителей и мама, и папа. По новым правилам больничные листы будут рассчитывать с 1 сентября 2021 года.

Родители школьников с 2021 года смогут вернуть половину стоимости путёвки в детский оздоровительный лагерь. По условиям программы детского кешбэка путевку в детскую здравницу с 25 мая по 15 сентября нужно оплатить картой «Мир». Сумма возврата составит 50 процентов стоимости. Если в семье несколько детей, получить кешбэк можно с каждой оплаченной поездки, но не более 20 тысяч рублей с одной услуги.

## **Материнский капитал проиндексируют**

Помимо этих мер, семьи с детьми смогут рассчитывать и на введенные ранее программы поддержки, причем некоторые из них Правительство в этом году проиндексировало.

Так, материнский капитал на малыша, рожденного или усыновленного в 2021 году, составит 483 881,83 рубля. Это на 3,7 процента больше, чем в прошлом году.

На второго ребенка в семье при условии, что на первенца родители выплату не получали, маткапитал выдадут в размере 639 431,83 рубля. Если же семья воспользовалась господдержкой по этой программе на первого ребенка, то размер доплаты при рождении второго малыша составит 155 550 рублей. Многодетным семьям, где родился третий и

последующий малыш, полагается сертификат на 639 431,83 рубля, но только в том случае, если семья не получила материнский капитал на старших детей.

Существенно упростилась и сама процедура подачи заявления на маткапитал. Его оформляют в беззаявительном порядке, по факту рождения ребенка. Решение о выдаче сертификата Пенсионный фонд должен принять в течение пяти рабочих дней, а заявление о распоряжении средствами выплаты ПФР рассмотрит за десять рабочих дней. Напомним, раньше на эту процедуру уходил целый месяц.

Выплату можно использовать на улучшение жилищных условий семьи, обучение детей, социальную адаптацию детей-инвалидов и увеличение пенсии мамы. Кроме того, родители смогут за счет средств сертификата построить или реконструировать жилой дом на земле, предназначенной для индивидуального жилищного строительства, перевести средства на безопасный эскроу-счет или вложиться в военную ипотеку. Малоимущие семьи, где второй ребенок родился после 1 января 2018 года, могут в течение трех лет получать из капитала ежемесячные выплаты. При желании родители могут разделить средства материнского капитала одновременно по нескольким направлениям. Но вот наличные деньги, напоминают в ПФР, по сертификату получить нельзя. По действующему законодательству за попытку обналичить маткапитал предусмотрено наказание вплоть до лишения свободы.

### **Что можно получить в 2021 году**

Единовременная выплата за раннюю постановку будущей мамы на учет в женскую консультацию в размере 702,16 рубля. Это пособие увеличивается на размер районного или краевого (областного) коэффициента, предусмотренного в регионе.

«Выплата небольшая, однако она позволит женщине компенсировать расходы на поездку к врачу, если она живет далеко от медицинской организации», отметила «РФ Сегодня» первый зампреда Комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Ольга Окунева.

Заявления на выплату 10 тысяч рублей на детей начнут принимать в июле

По словам парламентария, очень важно, чтобы женщина как можно раньше получила все необходимые рекомендации от врача и при необходимости посетила кабинет социально-психологической помощи беременным. С этого года в случае ранней постановки на учёт женщина, которая вынашивает ребенка в сложной жизненной ситуации, также сможет оформить пособие.

Единовременную выплату после рождения ребенка может получить кто-то один из родителей или усыновителей малыша. В этом году размер пособия составит 18 886,32 рубля, причем оно увеличивается на районный коэффициент.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком от рождения и до полутора лет установят маме или другому члену семьи, который оформил декретный отпуск. Его начисляют по следующей формуле 40 процентов от заработка, но не более 29,6 тысячи рублей в месяц. Если взрослый, который оформил декретный отпуск, не имеет постоянного заработка, то пособие составит 7 085,85 рубля.

Выплаты на детей после трех лет носят адресный характер. За помощью могут обратиться родители малыша, рожденного после 1 января 2018 года, если их доход не превышает двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в регионе. Без поддержки не оставят и те семьи, где ребенку уже исполнилось три года.

Малоимущим родителям, воспитывающим ребенка от трех до семи лет, назначат выплаты в размере 50, 75 или 100 процентов детского регионального прожиточного минимума в зависимости от дохода семьи.

### **Как поддержат многодетные семьи в федеральном Центре**

Одна из главных задач государства поддержка многодетных родителей. Сегодня в России один миллион 566 семей, где растут три и более ребенка. Чтобы закрепить тренд на

многодетность и переломить тенденцию, когда доходы семьи снижаются с каждым новым родившимся ребенком, власти расширили перечень льгот для этой категории россиян.

Налоговые льготы. Официально работающие многодетные родители имеют право на стандартный налоговый вычет частично или в полном объеме возвращать 13 процентов НДФЛ. За первых двух детей многодетным родителям полагается по 1400, а за третьего и последующих по 3000 рублей. За детей-инвалидов начисляется компенсация от 6000 до 12 000 рублей.

Дополнительный вычет на квартиру и дачу. Эта льгота рассчитывается по следующей формуле: по пять квадратных метров на каждого ребенка за комнату или квартиру и по семь квадратных метров за дом или часть дома. Также действует вычет в размере шести соток по земельному налогу.

Льготы по оплате ЖКХ. Многодетные семьи имеют право на скидку по оплате ЖКХ в размере 30 процентов. А для тех, у кого десять детей и более, нижний предел 50 процентов. При этом региональные законодатели имеют право еще увеличивать эту скидку по своему усмотрению. В домах, где нет централизованного отопления, многодетным предоставляют компенсацию затрат на приобретение топлива твердого и жидкого.

Бесплатный проезд на общественном транспорте. Этой льготой могут воспользоваться все члены многодетной семьи при проезде на всех видах городского транспорта трамваях, троллейбусах, метро, автобусах.

Завтраки и обеды в школе за счёт бюджета. На усмотрение региональных властей это может быть бесплатный обед или завтрак (а в некоторых регионах завтрак, обед и полдник) в школах и колледжах.

Компенсация на покупку лекарств. В перечень лекарств для детей до трех лет входит около 250 наименований препаратов. В списке для детей постарше все необходимые медикаменты для лечения грибка, желудочно-кишечных расстройств, снижения риска возникновения диабета у ребенка и другие.

*Источник: журнал «РФ сегодня»*

## **2.5. Глава Минтруда Антон Котяков принял участие на совместных встречах министров труда и занятости и министров просвещения стран G20**

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков принял участие в совместных встречах в период итальянского председательствa форума «Группа двадцати» - с министрами труда и занятости и министрами просвещения. Мероприятие проводилось в Катании (Италия), 22 и 23 июня. В рамках мероприятия глава Минтруда Антон Котяков также провел двусторонние встречи с Генеральным директором МОТ Гаем Райдером, а также с Президентом Международной ассоциации социального обеспечения Йоахимом Бройером, с Министром труда и социальной политики Итальянской Республики Андреа Орландо, Послом ЮАР в Италии Носифо Нгкабой.

Совместная встреча министров была посвящена практической адаптации выпускников учебных заведений на рынке труда, а встреча министров труда и занятости - поддержке занятости, социальной защите и цифровой трансформации.

Основными темами мероприятия стали следующие вопросы: «Больше качественных равнооплачиваемых рабочих мест для женщин: активизация усилий по достижению Брисбенской цели», «Системы социальной защиты в изменяющейся сфере труда», «Формы занятости, организация экономической деятельности и производственный процесс в эпоху цифровизации».

Глава Минтруда Антон Котяков выступил с докладом о мерах содействия трудоустройству женщин, молодежи, а также о доступности социальных услуг в России и предпринимаемых действиях для регулирования новых форм занятости в эпоху цифровой трансформации.

Министры и эксперты дали высокую оценку проделанной работе. В частности, Министр труда и социальной политики Итальянской Республики Андреа Орландо высоко оценил уровень новых информационных технологий, которые внедрены в стране в сфере социального обеспечения.

Представители Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) позитивно отметили продвижение в России системы долговременного ухода, которая есть не в каждой стране, но безусловно относится к одному из ключевых вызовов в социальной сфере для всей Европы, а также отметили близость подходов Российской Федерации и МАСО по вопросам организации комплексной реабилитации граждан с инвалидностью.

Глава Минтруда в свою очередь пригласил представителей МОТ и МАСО к проработке вопросов регулирования платформенной занятости с учетом международного опыта.

«Мы выходим из глобальной пандемии, и обмен опытом, оценка перспектив и определение эффективных моделей развития рынков труда и трудовых отношений сегодня особенно актуальны. Россия поддерживает подготовленный проект Совместной декларации министров труда и занятости и министров просвещения стран «Группы двадцати», а также декларацию министров труда и занятости стран «Группы двадцати». Мы рассчитываем на конструктивный диалог, который позволит выработать лучшие решения для защиты прав трудящихся граждан», - сказал глава Минтруда России Антон Котяков.

Министр отметил, что новые формы занятости требуют проработки вопросов социальной защищенности трудящихся. «Принципиально важно на текущем этапе предусмотреть социальные гарантии для нестандартных форм занятости», - подчеркнул министр.

Министр отметил, что особое внимание в России уделяется молодежной занятости. Так, по поручению Президента сейчас разрабатывается долгосрочная программа по содействию в трудоустройстве для тех, кто только начинает карьеру.

*Источник: сайт Минтруда России*

## **2.6. Котяков спрогнозировал восстановление рынка труда в России к концу 2021 года**

Рынок труда в России будет полностью восстановлен до докризисных показателей до конца текущего года, сообщил в интервью ТАСС министр труда и социальной защиты Антон Котяков на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ).

"Мы видим, что мы идем более высокими темпами, чем мы планировали изначально. В 20 субъектах РФ рынок труда уже восстановился полностью. То есть мы уже вышли на уровень, который был в 2019 году. В порядка 32 субъектах рынок труда колеблется в диапазоне 98-99% от параметров 2019 года, поэтому в 52 регионах ситуация достаточно стабильная", - сказал он.

"Достижение показателя - задача, которую поставил президент - допандемических значений на рынке труда мы до конца 2021 года выполним", - отметил Котяков.

Министр добавил, что в 12 регионах пока еще остаются сложности. "Но для каждого субъекта сформованы региональные программы восстановления рынка труда, мы сейчас с ними работаем и понимаем, что по этим 12 проблемным территориям нам предстоит программу скорректировать - добавить инструментов", - отметил он.

Котяков подчеркнул, что еще в 21 регионе восстановление идет по прогнозу - без опережения, но и без отставания.

Он сообщил, что общая безработица в России сейчас держится на уровне 5,2%, до конца 2021 года она снизится до 4,6-4,7% (докризисный показатель 2019 года).

"Сейчас у нас 5,2%, если мы выйдем на 4,6-4,7%, которые были в 2019 году, это хороший показатель при условии, что внутри 4,6-4,7% [есть] минимальное число людей,

длительно находящихся без работы. Мы для себя сроком достижения цели [ставим] конец 2021 года, если получится раньше - мы это сделаем", - сказал министр.

Котяков отметил, что сегодня экономисты многих стран спорят о том, какой уровень безработицы является оптимальным. "Во многом все сходится к тому, что уровень ниже 5% - это уровень, который допустим для стабильной экономической системы", - подчеркнул он.

*Источник: ТАСС*

## **2.7. Депутат Госдумы: Инфраструктура детских лагерей должна быть современной**

Детский кешбэк может стать ежегодным, а чтобы эта программа заработала в полную силу и стала по-настоящему массовой, необходимо выделять дополнительные деньги на ремонт оздоровительных лагерей. Об этом в пресс-центре «Парламентской газеты» накануне старта летнего сезона рассказала депутат Госдумы, руководитель рабочей группы «Молодёжная политика» Наталья Кувшинова.

*- Наталья Сергеевна, 25 мая стартовала программа по возмещению семьям, в которых дети этим летом отправятся в загородные лагеря, половины от стоимости путёвки. Как она создавалась?*

- Во время работы в регионах мне и моим коллегам-депутатам неоднократно задавали вопросы об отдыхе детей. Родители готовы отправлять их за город или даже в другие регионы, на море, но для многих семей, особенно где двое или больше детей и невысокий доход, путёвки стоят слишком дорого. Люди просто не могут себе их позволить, поэтому поступали предложения о частичной компенсации.

В прошлом году заработала программа туристического кешбэка, которая показала свою эффективность. Её механизм уже отработан, мы видим, что люди активно пользуются возможностью вернуть часть средств за путёвки по стране.

Всё это стало предпосылками для разработки идеи детского кешбэка, которую обсуждали на площадке партии «Единая Россия», а затем направили в Правительство и президенту. Как мы знаем, в Послании главы государства 21 апреля были поручения, чтобы программа заработала уже с этого года. Оставалось чуть больше месяца до начала летней кампании, поэтому Правительству и Ростуризму пришлось в сжатые сроки провести огромную работу, чтобы детский кешбэк, как его называют, заработал.

*- В программе есть ряд ограничений. Не слишком ли они сужают возможности для отдыха детей?*

- Программой могут воспользоваться абсолютно все семьи, в которых есть дети от 7 до 18 лет, вне зависимости от их дохода и других факторов. Ограничения касаются лишь лагерей: это обязательно должны быть стационарные учреждения, включённые в реестр в своём регионе. Это важное условие, которое говорит, что государство об этом лагере знает, оно его контролирует, он безопасен.

Что касается возмещения половины стоимости путёвки, но не больше 20 тысяч рублей, то опыт показывает, что это достаточная сумма. Смена в 14 дней в моём родном Алтайском крае стоит 17-18 тысяч рублей, 21 день - примерно 27 тысяч. То есть даже полноценный трёхнедельный отдых детский кешбэк покрывает. Да, есть лагеря и дороже, но здесь каждая семья решает, как и где отдыхать их ребёнку, но, думаю, предложенная сумма всё-таки для большинства родителей станет достаточной.

*- Сколько детей смогут таким образом отдохнуть?*

- По предварительным подсчётам и исходя из выделенных на программу пяти миллиардов рублей, 350-400 тысяч детей получают возмещение. Важно отметить, что кешбэк



распространяется на каждого ребёнка в семье, сколько бы их ни было. Причём если ребёнок отдохнёт за лето дважды, возмещение будет получено на каждую путёвку.

*- Какие особенности есть для детей с ограничениями по здоровью?*

- Ограничений по отдыху нет, но далеко не все лагеря имеют возможность их принимать. Этот вопрос требует решения, и идти к нему надо быстро. Он касается, кстати, не только детей, но и вообще всех инвалидов. Сегодня есть требование, чтобы пять процентов номерного фонда были оборудованы для инвалидов. Но это очень дорогостоящее дело, поэтому мы предлагаем рассмотреть механизмы поддержки санаторно-курортных предприятий, чтобы они могли это сделать. В Ростуризме нас уже слышали, обещали включить этот пункт в разрабатываемый нацпроект «Туризм и индустрия гостеприимства».

*- Каковы перспективы программы на следующий год?*

- Мы видим, что программа хорошо и правильно заработала. Президент поручил оформить кешбэк на все летние путёвки, включая ранее приобретённые. Дополнительные средства на это выделены. Уверена, спрос будет огромный, и, конечно, многие захотят, чтобы программу продолжали.

Вспомним туристический кешбэк, который заработал постепенно, но сегодня количество тех, кто воспользовался программой, увеличилось в разы. Отельные услышали жителей, сделали систему более простой и понятной. Так же и с детским кешбэком. Да, пока не все лагеря участвуют в программе, но мы надеемся, что их будет становиться больше. В следующем году программа должна выйти на полную проектную мощность, что позволит точнее прогнозировать расходы и уже планировать бюджет с их учётом.

*- Члены Комитета по физкультуре, спорту, туризму и делам молодёжи внесли в Госдуму законопроект о детском и студенческом туризме. Что нового предложено?*

- Помимо уточнения терминологии, мы корректируем меры безопасности в отношении детского отдыха. Этот вопрос - один из первых, который всегда задают родители. Это касается и инфраструктуры лагерей, и их охраны, и эпидемиологической безопасности. Сегодня Роспотребнадзор пошёл на 75-процентное вместо 50-процентного заполнения коечного фонда. Многие ограничения по коронавирусу продолжают действовать, но у нас появилась возможность для оздоровления большего количества детей.

*- А сами лагеря изменятся?*

- В 2019 году в этой сфере произошли серьёзные изменения. В каждом субъекте сформировали открытые реестры загородных лагерей. Все лагеря работают по строгим правилам - и по обеспечению охраны, и по допуску к воде, и по санитарно-эпидемиологическим правилам.

Сегодня нужно идти дальше. На площадке партийного проекта «Крепкая семья» мы говорим о необходимости поддержки развития инфраструктуры лагерей. Не секрет, что многие лагеря старые и представляют собой деревянные домики с удобствами на улице. Да, для детей это часто не имеет значения и волнует скорее родителей, но, говоря о безопасном и комфортном отдыхе, нельзя этого не замечать. В регионах появляются свои программы поддержки лагерей - гранты или субсидии на развитие. Мы ставим перед собой задачу, чтобы эта поддержка стала системной.

*- Теперь о более взрослых детях - студентах. Их тоже ожидают новшества?*

- Правительство разработало программу для путешествий студентов по России, по которой ребята смогут проживать в кампусах вузов других регионов, а университеты получают компенсацию на ремонт общежитий. Обычно сессии в вузах заканчиваются в конце июня, поэтому таких поездок следует ждать в основном в июле-августе.

Сейчас важно определить перечень категорий студентов, которые получают такое право. Это наши активисты, которые хорошо учатся и являются лидерами творческой, спортивной, научной молодёжи.

Кстати, представители Молодёжного парламента при Госдуме ещё несколько лет назад предлагали закрепить понятие «молодёжный туризм» и меры поддержки отличившимся представителям молодёжи, которые готовы путешествовать. Студентам часто не нужны пятизвёздочные отели, а их финансовые возможности не всегда позволяют участвовать и в программе кешбэка, поэтому им нужно создавать особые условия. Такое путешествие по кампусам поможет не только ребятам отдохнуть, но и вузам укрепить свои связи.

*- Над какими ещё инициативами в области туризма, молодёжной политики и спорта работает соответствующий комитет Госдумы?*

- Очень важно сегодня закрепить в законе статус молодого учёного, чтобы точно понимать, о ком мы говорим, чтобы эффективнее привлекать ребят в науку и поддерживать их.

В фокусе нашего внимания - принятие нацпроекта «Туризм и индустрия гостеприимства». Фактически это переход на новый этап развития отрасли, которая становится очень важной для экономики. Нужен новый современный закон о туризме, который учтёт все приоритеты государства в этой сфере.

Важнейшая инициатива в сфере спорта - гармонизация законодательства об образовании и физкультуре. Она позволит приравнять стаж тренеров спортшкол к педагогам и предоставить им соответствующие возможности и льготы.

Кроме того, по аналогии с программами «Земский доктор» и «Земский учитель» совместно с Минспорта разрабатываем программу «Сельский тренер». Надеемся, что её финансирование будет заложено уже на следующий год.

*Источник: «Парламентская газета»*

## **2.8. 73% россиян одобрили идею безусловного базового дохода**

Недавно Всемирный банк предложил альтернативную программу борьбы с бедностью в России - «Национальную программу минимального гарантированного дохода», стоимость которой может составить всего лишь 0,33% ВВП. Согласно докладу ВБ, в России сократить бедность в два раза - до 6,6% - возможно уже к 2030 году, а успешность программы будет заключаться в ее адресности.

В том или ином виде эксперименты с безусловным базовым доходом уже проводились или проводятся в разных странах, например, в Германии. Более того, в сентябре 2020 года эта тема широко обсуждалась и в России, после того, как замглавы Совбеза и глава «Единой России» Дмитрий Медведев в ходе онлайн-совещания о социальных задачах ЕР предложил обсудить возможность введения базового гарантированного дохода граждан.

Новости Mail.ru провели исследование, из которого узнали об отношении россиян к идее гарантированного минимального дохода, а также о том, какие плюсы и минусы они видят в этой инициативе.

73% респондентов поддержали введение гарантированного минимального дохода в России, и только 13% оказались против, столько же россиян затруднились ответить.

33% респондентов считают достаточной ежемесячную выплату от 20 до 30 тысяч рублей, 22% - от 10 до 20 тысяч, еще 23% от 30 до 40 тысяч рублей.

Отметим, что главным положительным следствием введения гарантированного дохода россияне назвали психологический комфорт (17,4%).

К другим плюсам инициативы участники исследования отнесли решение проблем потери работы и бедности (15,1% и 14,8% соответственно), увеличение спроса на товары и услуги (13%), снижение уровня закредитованности (12%).

Помимо плюсов, участники исследования оценили риски и опасения от реализации программы. 18% пользователей в случае принятия инициативы о минимальном гарантированном доходе ожидают общего увеличения цен, 14,1% опасаются возможного роста потока мигрантов, а 13,8% считают, что программа ВБ приведет к росту инфляции. Кроме того, 10,1% респондентов опасаются увеличения налогов, 8,7% - отмены имеющихся льгот и компенсаций, а 3,5% ожидают снижения зарплат бюджетников. Незначительная часть участников опроса (2%) даже считают, что программа может привести к росту преступности.

Исследование проводилось с 27 мая по 1 июня на проекте Новости Mail.ru. В ходе его было опрошено около 11 тысяч респондентов из 49 регионов России. 66,1% участников исследования составили мужчины, 33,9% - женщины.

*Для справки: Гарантированный минимальный доход, который иногда также называют безусловным базовым доходом - это социальная концепция, предполагающая регулярную выплату государством определённой суммы денег каждому члену определенного сообщества (или, в случае с программой ВБ, каждому гражданину страны), вне зависимости от уровня дохода и без необходимости выполнения работы.*

*Источник: Mail.ru*

## **2.9. В перспективе безусловный базовый доход будет выплачиваться всем**

Выплата безусловного базового дохода для каждого человека в перспективе станет реальностью, считает глава Счетной палаты Алексей Кудрин.

Безусловный базовый доход - социальная концепция, предполагающая регулярную выплату определенной суммы денег каждому члену определенного сообщества со стороны государства. Выплаты производятся всем членам сообщества, вне зависимости от уровня дохода и без необходимости выполнения работы.

«Безусловный базовый доход, о котором теперь часто говорят, я думаю, он в перспективе случится. Когда мы независимо от успеха, способностей, положения своей семьи все-таки выравниваем права и детей, и тех, кто будет иметь к важнейшим социальным услугам и возможностям доступ», - заявил господин Кудрин в ходе Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

Он напомнил, что в свое время предпринимал шаги для сокращения роли государства в экономике, чтобы оно выполняло только функции определения правил и поддержки слабых. По словам главы Счетной палаты, Россия еще не завершила путь по снижению доли государства в экономике, однако сейчас надо уделять особое внимание социальным вопросам.

«Социальная ответственность и на государственном уровне, и на частном становится очень важной», - сообщил Алексей Кудрин. «И если говорить о будущем, для которого пандемия провела определенную черту, определенный рубеж, то капитализм все-таки пойдет по пути большей заботы о каждом человеке», - сказал господин Кудрин. Он отметил, что «человек становится большей ценностью, его защита».

*Источник: «Коммерсантъ»*

## **2.10. Работодателей обяжут контролировать безопасность труда «чужих» работников**

Минтруд России подготовил проект приказа, утверждающий перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников. В пятницу, 4 июня, документ был размещен для общественного обсуждения.

Как пояснили "Российской газете" в ведомстве, документ подготовлен в связке с законопроектом о пересмотре раздела "Охрана труда" Трудового кодекса РФ, который сейчас находится на рассмотрении в Госдуме.

Раньше такого порядка не было и зачастую возникали спорные ситуации между работодателями, находящимися на одной территории. Теперь такой перечень поможет разрабатывать и согласовывать мероприятия по охране труда как работодателям, которые производят работы на чужой территории, так и тем, кто контролирует территорию, на которой осуществляет деятельность один или несколько работодателей.

Так, при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, работодатель, осуществляющий производство работ, будет обязан перед началом работ согласовать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы на данной территории. Перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается Минтрудом России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.

*Источник: «Российская газета»*

## **2.11. Минтруд и Минздрав разработали новую систему оплаты труда медработников**

С 1 ноября в России планируется внедрять пилотный проект по переводу врачей, среднего и младшего медицинского персонала на новую систему оплаты труда.

Сначала, как рассказали "Российской газете" в Минтруде, пилотный проект апробируют в семи регионах. Проект правительственного постановления об этом разработан Минтрудом и Минздравом и представлен на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Напомним, что президент России Владимир Путин неоднократно обращал внимание на большую разницу в размерах окладов руководителей медучреждений и рядовых врачей. В большинстве случаев размер зарплаты персонала существенно зависит от решений, принимаемых руководителями медучреждений. Многие регионы предоставили право учреждениям самостоятельно определять размеры окладов. В отрасли отсутствуют единые перечни стимулирующих и компенсационных выплат.

По данным статистики за 2020 год, средняя зарплата для врачей всех специализаций в среднем по стране составляла 91,7 тыс. рублей в месяц; для среднего медперсонала - 47 тыс. рублей; для младшего медперсонала - 41 тыс. рублей. При этом даже внутри одного региона у специалистов одного и того же профиля заработная плата может сильно отличаться от средних значений.

Как отмечают в Минтруде, в конце прошлого года правительство получило право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Соответствующие поправки были внесены в Трудовой Кодекс. Минтрудом были собраны и проанализированы данные об оплате труда работников в более чем 150 тыс. бюджетных учреждений, в том числе и в организациях здравоохранения.

"На основе этих данных прорабатываются критерии к отраслевым системам оплаты труда, в первую очередь - в сфере здравоохранения. Выработка требований к отраслевой системе оплаты труда для пилотирования будет завершена к 1 октября. С первого ноября

пилотный проект стартует в семь субъектах и продлится пять месяцев", - пояснили "РГ" в Минтруде.

При разработке требований используются данные за 2020 год, в том числе за период распространения коронавирусной инфекции. Именно с учетом того, что пандемия оказала существенное влияние и на уровень загруженности медицинских работников, и на структуру работы медицинских учреждений, предлагается сначала провести пилотирование этих критериев.

При проведении пилота предусмотрены защитные нормы: заработная плата медработников во время пилота не может быть ниже зарплаты по старой системе оплаты труда, подчеркнули в министерстве труда.

По результатам пилота будут определены требования к отраслевой системе оплаты труда медработников: к размерам должностных окладов, а также единые перечни выплат стимулирующего и компенсационного характера.

*Источник: «Российская газета»*

## **2.12. Госдума поддержала законопроект об электронном документообороте**

Законопроект закрепляет возможность и механизмы использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования их на бумажном носителе.

Проект закона, принятый в первом чтении, предлагает дополнить Трудовой кодекс РФ статьей 22.1 «Электронный документооборот в сфере трудовых отношений».

В настоящее время, согласно действующему законодательству, нет законных оснований для оформления кадровых документов только в электронном виде. К ним относятся трудовой договор, ученический договор, договор о материальной ответственности и порядка 30 видов других кадровых документов.

«Законопроект подготовлен в целях оптимизации взаимодействия между работодателями и работниками (в том числе их представительными органами), закрепляет возможность и механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе с целью создания больших возможностей для удаленного трудоустройства: соискатель сможет подобрать себе работодателя из другого региона, дистанционно пройти собеседование и заключить трудовой договор», — говорится в пояснительной записке.

Предполагается, что электронный документооборот будет осуществляться через единую цифровую платформу «Работа в России», включая взаимодействие через портал Госуслуг. При подписании электронных документов планируется использовать усиленную квалифицированную электронную подпись.

«Предоставление возможности работодателям ведения электронного документооборота повысит оперативность оформления официальных трудовых отношений. Работники смогут без посещения кадровой службы подписывать документы, связанные с их работой, поданные ими или предназначенные для них, электронной подписью, иметь быстрый доступ к необходимым документам. Принятие законопроекта позволит им оперативно получить государственные, муниципальные, банковские и иные услуги, где требуется предоставление данных от работодателя — необходимые сведения можно будет запросить через информационную систему», — говорится в пояснительной записке.

О переходе на электронный кадровый документооборот работодатель должен будет уведомить сотрудников, которые, в свою очередь, вправе отказаться от ведения их кадровых документов в электронном виде. Кроме того, коллективным договором может быть предусмотрено распространение работодателем электронного документооборота на всех работников, если более 50 % работников дали согласие на переход на электронный документооборот.

### **2.13. «Сбербанк» разрешил уходить в отпуск на год и работать удаленно**

В долгосрочный неоплачиваемый отпуск (от месяца до года) теперь может уйти сотрудник «Сбера», сообщается на сайте банка. «Если сотруднику Сбера нужен карьерный тайм-аут, то по договорённости с руководителем можно оформить долгосрочный неоплачиваемый отпуск. В этот период сотрудник сможет реализовать свои планы: пройти обучение, запустить стартап, написать научную работу или просто отдохнуть. А компания сохранит ценного сотрудника. Саббатикал может длиться от одного до 12 месяцев, прервать его можно в любой момент.

Со своей стороны Сбер гарантирует сохранить место сотрудника и его должность», говорится в сообщении. Кроме того, сотрудникам банка предлагается возможность работы удаленно до трех месяцев. Руководство «Сбера» считает, что таким образом в компании смогут работать люди из разных регионов. «Удалёнку мы также продолжаем развивать — такой формат работы уже зарекомендовал себя как эффективный. Для многих ребят это важно — побыть с семьёй, поэтому теперь в Сбере можно работать до трёх месяцев из другого региона России», говорится на сайте банка.

Сейчас в «Сбере» практикуется три формата работы: работа из офиса, удалённая работа и смешанная (часть сотрудников — в офисе, часть — на дистансе). Эта новость стала предметом бурного обсуждения в соцсетях.

Одни пользователи приветствуют такое начинание и выражают желание устроиться в «Сбер». (Лариса Гиренок: Ай да Сбер! Молодцы. Прогрессивные товарищи. Хорошо бы оплачиваемый (хотя бы частично) отпуск, но и это уже шаг вперед). Другие пользователи относятся к решению руководства «Сбера» с недоверием. Марианна Любарова: «В нормальных ИТ-компаниях саббатикал оплачиваемый. И да, я работаю в такой компании. Российской» Марина Абрамова: «Теперь оплачиваемого отпуска сотрудникам Сбера не видать». Марина Багрова: «В Америке если фирма может обходиться без работника больше четырёх недель, значит этот работник фирме не нужен!» Юлия Шива: «HR зашлёт искать на временные позиции». Ольга Полтавская: «Если внедрить это на законодательном уровне, то появится прекрасная возможность сократить такую статью расходов, как оплачиваемый декретный отпуск – и вот вероятность такого развития событий в нашей стране 99,99% – рожаешь, иди в саббатикал неоплачиваемый на год».

Источник «Солидарность»

### **2.14. Дума в первом чтении включила вакцинацию от коронавируса в национальный календарь прививок**

Предлагаемые изменения позволят осуществлять закупку профилактических лекарств против коронавирусной инфекции за счет средств федерального бюджета

Депутаты Госдумы на пленарном заседании во вторник (8 июня) приняли в первом чтении правительственный законопроект о включении прививки от новой коронавирусной

Законопроект внес в Госдуму кабмин в конце мая. В законе предлагается уточнить, что "национальный календарь профилактических прививок включает в себя профилактические прививки против гепатита В, дифтерии, коклюша, кори, краснухи, полиомиелита, столбняка, туберкулеза, эпидемического паротита, гемофильной инфекции, пневмококковой инфекции, гриппа и новой коронавирусной инфекции (COVID-19)".

Предлагаемые изменения позволят осуществлять закупку профилактических лекарственных препаратов против новой коронавирусной инфекции за счет средств федерального бюджета, поясняют авторы инициативы. Согласно финансово-экономическому обоснованию, в этом году для охвата профилактическими прививками против коронавируса не менее 60% взрослого населения РФ потребуются дополнительное финансирование на закупку вакцин в объеме порядка 26,5 млрд рублей.

Как отмечают в кабмине, при формировании проекта федерального бюджета на 2022-2024 годы "потребность в бюджетных ассигнованиях будет скорректирована с учетом эпидемиологической ситуации в субъектах РФ".

Как подчеркнул в ходе пленарного заседания спикер Госдумы Вячеслав Володин, закон в случае принятия не обязывает граждан вакцинироваться от новой коронавирусной инфекции. "Президент говорил и мы здесь должны еще раз сказать: прививка - дело добровольное, никого заставлять не надо", - отметил Володин.

Кроме того, он призвал коллег разобраться в поступающей информации об увольнениях людей, которые не сделали прививку, и взять ситуацию под контроль. "Никого не имеют право уволить за то, что он не сделал вакцину. Значит, на контроль возьмем. <...>. Если кто-то увязывает календарь с увольнениями, давайте разберемся и поправим, людей защитим, уберем эту угрозу", - подчеркнул Володин.

*Источник: ТАСС*

## **2.15. Бесплатные прививки могут разрешить делать не только в государственных клиниках, но и частных**

Закон с такой нормой Госдума приняла 9 июня. Какие условия придется для этого выполнить и на какую ещё безвозмездную медпомощь можно рассчитывать в коммерческих медорганизациях, разбиралась «Парламентская газета».

К частным и ведомственным клиникам по месту жительства прикреплены десятки тысяч россиян. Есть в стране и районы, где до ближайшей государственной поликлиники надо ехать десятки километров, зато ведомственные медорганизации, к примеру больницы «РЖД», находятся рядом. Но бесплатно сделать там ту же прививку из Нацкалендаря — а в этот документ включена вакцинация от самых опасных инфекционных заболеваний — нельзя. Ведь в отличие от государственных и муниципальных клиник таким медорганизациям не выдают безвозмездно препараты, не финансируют процедуры.

Исправить ситуацию призван закон, который Госдума приняла 9 июня. После его вступления в силу все медорганизации системы ОМС независимо от их организационно-правовой формы смогут делать россиянам бесплатные прививки.

Обеспечивать поликлиники и клиники вакцинами будут власти: по Нацкалендарю прививок — федеральные, по календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям — региональные. «Принятие данного закона позволит гражданам сделать прививку в привычном и удобном для них медицинском учреждении, у специалиста, которому они доверяют. А от доступности медицинских услуг зависит качество здравоохранения в целом», — отмечал ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин.

Право войти в систему ОМС частные клиники получили ещё в 2011 году. В тех, кто этой возможностью воспользовался, медпомощь можно получить бесплатно за счёт средств Фонда обязательного медицинского страхования. Однако речь идёт не обо всех процедурах и манипуляциях, а только о тех, что входят в полис ОМС. Например, это экстренная помощь и госпитализация в случае обострения хронических заболеваний, при резком ухудшении состояния и несчастных случаях, бесплатные обезболивающие процедуры и препараты для паллиативных пациентов, консультации различных врачей, пребывание больных в

стационаре, планирование и наблюдение беременности, экстракорпоральное оплодотворение и ведение родов, реабилитация после аварий, спортивных травм и несчастных случаев.

Вся система ОМС делится на базовую и территориальную. Первая подразумевает одинаковый объём медпомощи для всех россиян вне зависимости от региона, где получен полис. Территориальную программу ОМС определяют власти субъекта — в неё могут попасть некоторые услуги, не входящие в базовую систему. Воспользоваться территориальной частью ОМС можно только в регионе, где полис был получен. В других субъектах окажут помощь только из базового перечня. В него входит лечение:

- ряда инфекционных и паразитарных заболеваний;
- новообразований;
- болезней эндокринной системы;
- расстройства питания и нарушения обмена веществ;
- болезней нервной системы, крови и кроветворных органов;
- некоторых иммунных заболеваний;
- болезней глаза и уха, органов дыхания;
- болезней органов пищеварительной и мочеполовой системы;
- заболеваний кожи и подкожной клетчатки;
- болезней костно-мышечной системы, соединительной ткани, травмы;
- отравлений;
- врождённых аномалий и пороков развития, деформаций, хромосомных нарушений;
- сопровождение беременности, родов, послеродового периода;
- проведение аборт;
- некоторых детских заболеваний перинатального периода.

Также полис ОМС позволяет бесплатно вылечить кариес, воспаление дёсен и зубных каналов. К стоматологу можно обратиться с просьбой поставить пломбу, вправить челюсть, избавиться от флюса, удалить зубы. При необходимости по ОМС должны без доплаты провести анестезию и сделать рентген. Однако деньги могут взять за импортные и более дорогие материалы и препараты — это не нарушение. Только за плату возможны установка коронки, живление имплантата, исправление прикуса и отбеливание зубов.

По данным Фонда обязательного медицинского страхования, только в 2018 году медорганизации частной системы здравоохранения приняли в амбулаторных условиях по базовой программе ОМС 22,5 миллиона пациентов. Россияне обращались туда как в профилактических целях, так и для получения неотложной помощи, а также из-за заболеваний.

Узнать, какие именно частные клиники оказывают медпомощь бесплатно по полису ОМС, можно на сайте территориального фонда обязательного медицинского страхования своего региона, а также в компании, выдавшей полис. Кроме того, сведения о том, что клиника работает в системе ОМС, как правило, есть на её сайте.

*Источник: «Парламентская газета»*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. Молодежную политику профсоюзов обсудили в Казани**

25 - 28 мая в Казани проходил XIV Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР. Его участниками стали, в первую очередь, специалисты по работе с молодежью. То есть не все собравшиеся пребывали в счастливом возрасте до 35, зато



практически все - разбирались в нюансах молодежной политики в своих структурах и были способны на нее повлиять. О чем они совещались и к чему пришли - расскажем подробнее.

Последние года полтора профсоюзная “молодежка” пребывает в стадии активных поисков и перемен. Это связано как с изменениями внутри структуры ФНПР (такими как создание нового департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения), так и событиями “внешнего мира”. В числе последних (и наиболее свежих) - принятие в декабре прошлого года федерального закона “О молодежной политике в РФ” - кстати, не без активного участия профсоюзной молодежи.

Изменение законодательной базы потребовало обновления и Концепции молодежной политики ФНПР, которая была принята почти 20 лет назад. Молодежь взялась за дело - и уже в апреле Генсовет утвердил обновленную концепцию. Какие новые возможности дает она молодым профактивистам и как их использовать - обсуждалось на семинаре. Но не только это, конечно.

- Нам нужно более тщательно прорабатывать тему не просто интенсификации деятельности молодежных советов, но и выстраивания всей их единой структуры, - наставлял участников на открытии семинара зампред ФНПР Александр Шершуков. - Молодежные советы и комиссии у нас, конечно, есть, но все они действуют немножко разрозненно. Нам нужно использовать потенциальное конкурентное преимущество профсоюзов - массовость и структуру - и объединить все усилия в один кулак, действовать сплоченным кулаком. Поэтому нам с вами предстоит большая работа по организации системы молодежных советов.

#### ПРОФСОЮЗ ИЛИ ЭЙЧАР

Главная цель молодежной политики ФНПР, зафиксированная концепцией, - развитие профсоюзного движения, основанное, в частности, на защите социально-экономических прав и интересов молодежи. Как они представлены и закреплены в коллективных договорах и соглашениях по отдельным отраслям и территориям страны - об этом шла речь в одной из панельных дискуссий. Так, в Липецкой области “молодежный раздел” есть и в трехстороннем региональном соглашении, и в отраслевых (например, двустороннем соглашении между профсоюзом работников образования и профильным управлением), и в колдоговорах.

- Отдельно отмечу систему защиты прав молодых специалистов на крупнейшем предприятии региона ПАО “НЛМК” (Новолипецкий металлургический комбинат), где профком добился хороших результатов соцпартнерства - от выплат “подъемных” и заканчивая льготными условиями получения жилья для молодых специалистов. Молодежная политика для этого предприятия - приоритетное направление, и оно развивается разными способами: от тимбилдинга и досуговой деятельности до предоставления социальных гарантий и возможностей обучения, - рассказала председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Липецкой области Елена Белавина.

Предсказуемо роскошный социальный пакет для молодежи - в ОАО “РЖД”. Там есть и базовые документы (такие как целевая программа “Молодежь ОАО “РЖД” и Положение о молодом специалисте), и лакомые “плюшки” (например, льготная ипотека с учетом субсидии от компании составляет всего 2,5%). Однако наивно думать, что все это просто преподносится на блюде с голубой каемочкой. Профсоюзных стараний и настойчивости никто не отменял.

- Минимум 50% усилий уходит на то, чтобы все это придумать и согласовать. Работодатель может быть в состоянии аффекта, когда это происходит. Важно, чтобы потом все эти гарантии не исключили и чтобы они реально выполнялись. А для этого нужна и информационная работа, и встречи с членами профсоюза... Работа, работа, работа - это очень тяжелый труд, - логично подытожил председатель молодежного совета ОАО “РЖД” Андрей Максименко.

Не все могут похвастаться тем, что в соглашениях и коллективных договорах созданы отдельные главы и разделы, касающиеся специфических гарантий для молодежи. Но стоит ли хвастаться такими разделами? На чью мельницу льют воду профсоюзы, когда изо всех сил стараются привлечь молодых работников?

- Все же главная цель молодежной политики ФНПР - развитие профсоюзного движения, - вновь напомнил Александр Шершуков. - Далеко не все профлидеры считают, что эти специальные молодежные разделы нужны. Вопрос вот в чем: какую фактуру мы можем предъявить профсоюзной структуре, чтобы доказать, что наличие определенных льгот в определенных разделах положительно влияет на членство молодежи в профсоюзах? Про работодателя все понятно: он решает свои вопросы, будучи заинтересованным в том, чтобы молодые люди приходили и работали на предприятии. А каков эффект для профсоюзного движения? А то, может, передать эти молодежные гарантии в эйчар - и пусть они с ними счастливо живут?..

В общем, придется молодежи (и тем, кто за нее в ответе) собрать факты и выдать статистику - есть эффект или нету. На нет и суда нет, а если есть - это будет хорошим обоснованием для распространения практики по усиленной защите молодежи - вплоть до Генерального соглашения.

### ГДЕ ДЕНЬГИ?

Вопрос финансирования молодежной политики возникал не раз. Опять же, один из основных принципов концепции - направлять на эти цели не менее 5% от профбюджета.

- Нам не дают денег, - жаловались одни. - А что делать, если их нет? - разводили руками другие. - А мы можем и без денег! - заявляли третьи. И ведь все правы.

Что до “без денег” (без профсоюзных денег) - то можно использовать и грантовые средства. Как? Об этом говорилось много и подробно. Лайфхаками по оформлению заявок на гранты поделилась эксперт Всероссийского конкурса молодежных проектов Федерального агентства по делам молодежи “Росмолодежь” Наталья Аппалонина, а советник генерального директора Фонда президентских грантов Владимир Татаринцов буквально на пальцах пояснил, как подать заявку на грант и ее правильно оформить, где кроются основные ошибки и как их избежать. Напомним тем, кто забыл: много полезной информации содержится в разделе “Обучение” на сайте фонда. Если все внимательно изучить - то есть шанс с первого раза успешно подать заявку и получить грант. Эти инструкции появились недавно - и здорово могут облегчить жизнь теперешним новичкам-грантополучателям.

Вот пионерам этого направления в профсоюзах приходилось куда тяжелее, судя по рассказу главного специалиста по работе с молодежью Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Юлии Косякиной. Ярославцы на грантах, как говорится, собаку съели, методом проб и ошибок добиваясь успехов.

И не только ярославцы. Интересной аналитикой поделилась председатель молодежного совета Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза Нина Ефремова. Она участник инициативной группы профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2020», которая анализирует данные по работе профсоюзов с президентскими грантами. И вот какая картина получается. За год профсоюзы страны подали больше 500 заявок в Фонд президентских грантов. Из них выиграны 66, а 79 находятся на рассмотрении. Самые популярные направления для профсоюзов - правозащитная работа, правовое просвещение, охрана здоровья. Самые успешные отрасли (судя по выигранным заявкам от первичек) - образование, культура, судостроение, жизнеобеспечение, здравоохранение.

- Мы тоже победители конкурса грантов, - отмечает Нина Ефремова. - Недавно окончили реализацию проекта PROFadaptation, направленного на закрепление молодых специалистов в реальном секторе экономики. В рамках проекта (он шел 11 месяцев) проводили форумы, выездные семинары, вебинары, разработали и выпустили “Азбуку молодого работника”, рассказывающую об основных правах и гарантиях работников.

По итогам проекта - прирост профчленства: если на начало его реализации у нас состояли 4,5 тыс. молодых членов профсоюза, то сейчас - уже больше 5 тысяч. Кстати, главный молодежный форум ФНПР “Стратегический резерв” в течение нескольких лет тоже проходил на средства грантов, но с 2018 года выиграть не удается. ФНПР не отступает и

продолжает отправлять заявки. Судьба нынешней будет известна в начале июня. Вторая заявка от ФНПР, которая ждет своей судьбы, - проект автоматизированной системы для самозанятых.

### СПЕЦЫ В ЗАКОНЕ

Как уже было упомянуто, в закон “О молодежной политике” свою лепту внесли профсоюзы. Причем весомую. Профсоюзы настояли, чтобы в качестве субъекта, реализующего молодежную политику в стране, в законе значились и профсоюзные организации, а кроме того - в документе закреплено понятие молодого специалиста. Вслед за этим в Концепции молодежной политики ФНПР появился (наконец-то!) термин “специалист по работе с молодежью” как штатный профсоюзный работник. А поскольку в другой концепции ФНПР - касающейся профсоюзного образования - записана обязанность профструктур повышать квалификацию штатных работников, то и специалисты “по делам профсоюзной молодежи” имеют все законные права быть выученными. Но очевидно, что прежде чем учить, нужно определиться с тем, чему учить, - то есть с квалификационными требованиями к таким специалистам. В первом приближении обобщенную “должностную инструкцию” специалиста по работе с молодежью тоже попытались составить на семинаре - в форме практической работы в группах, которая еще продолжится за пределами мероприятия. Другая задумка, которую прорабатывали на семинаре в группах, - создание опросника с целью выявить социально-трудовые проблемы молодежи в разных регионах страны. Уже на основе этих данных молодежный совет ФНПР сулит создание интерактивной карты страны. Среди других тем, которые поднимались участниками семинара, - работа с кадровым резервом из числа молодых профсоюзных активистов, специфика информационной работы в молодежной среде, мотивация профактива. Повестка, конечно, с размахом. Но дорогу осилит идущий. Главное - ясно, куда идти и зачем.

*Источник: газета «Солидарность»*

### **3.2. ФНПР предлагает восстановить регулярную работу органов социального партнёрства в субъектах российской федерации**

В 2020 году только в 25 субъектах Российской Федерации были заключены соглашения в сфере социально-трудовых отношений, пять региональных соглашений пролонгированы, а в 21 субъекте подписали соглашения о минимальной заработной плате.

Председатель ФНПР, координатор профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Михаил Шмаков выступил с предложением главам субъектов РФ восстановить регулярную работу органов социального партнёрства. «Основной причиной приостановки работы региональных трёхсторонних комиссий является недостаток внимания органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации к вопросам социального партнёрства», – говорится в обращении председателя в адрес заместителя председателя Правительства РФ, координатора Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяны Голиковой.

ФНПР регулярно проводит мониторинг практики работы региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключения региональных соглашений. Данная работа проводится в том числе в рамках реализации Генерального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством РФ на 2021–2023 годы.

ФНПР отмечает, что в некоторых субъектах РФ два года подряд не проводятся заседания региональных трёхсторонних комиссий, в том числе по причине отсутствия координаторов. Так, в Забайкальском крае из-за отсутствия стороны регионального Правительства заседания трёхсторонней комиссии не проводились 15 месяцев. В Иркутской области причиной отказа от работы комиссии со стороны Правительства стала формулировка

«отсутствие кворума из-за почтенного возраста некоторых членов комиссии». В Тверской области, несмотря на то, что проект Соглашения был подготовлен в декабре 2020 года, Губернатор не подписал документ до сих пор.

Вместе с тем, по словам Михаила Шмакова, на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий регулярно обсуждались проекты бюджетов, федеральные и региональные законопроекты, реализация национальных проектов, меры по снижению уровня бедности, координировалась работа по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Решение данных вопросов способствовало стабилизации социально-экономической ситуации в субъектах РФ.

*Источник: «Информ-контакт» ВКП*

### **3.3. Профсоюз работников здравоохранения РФ настаивает на праве на досрочную пенсию медикам, борющимся с COVID-19**

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился к председателю правительства Михаилу Мишустину в связи с тем, что до сих пор не решен вопрос о продлении порядка исчисления периодов работы, дающих право на досрочную пенсию, работникам, оказывающим медпомощь пациентам с коронавирусом.

«Центральный комитет профсоюза снова вынужден обратиться к в связи с не решением до настоящего времени такого важного и актуального для медицинского сообщества вопроса, как продление порядка исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Правительством Российской Федерации в 2020 году было принято постановление от 06.08.2020 № 1191 «О порядке исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, в соответствии с пунктами 1, 2 и 20 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19», которое устанавливает особый порядок исчисления периодов имевших место с 1 января по 30 сентября 2020 года соответствующей работы медицинских работников, занятых в медицинских организациях и их структурных подразделениях оказанием медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на COVID-19, при досрочном назначении страховой пенсии.

Учитывая, тот факт, что медицинские работники продолжают участвовать в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19, в том числе помня, что санитарно-эпидемиологическая обстановка в стране не улучшается, а продолжает оставаться напряженной, льготный порядок исчисления страховой пенсии необходимо продлить», - говорится в письме председателя Профсоюза работников здравоохранения Анатолия Домникова.

*Источник: сайт Профсоюза работников здравоохранения*

### **3.4. Профсоюзы обеспокоены ходом выполнения общенационального плана восстановления**

В Федерации независимых профсоюзов России считают, что четыре пункта из Общенационального плана действий по восстановлению занятости и доходов населения, роста экономики и долгосрочных структурных изменений в экономике нужно пересмотреть и доработать.

Соответствующее письмо к ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой направила заместитель председателя ФНПР, заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина.

Первый пункт касается МРОТ. Согласно общенациональному плану, сумма пособия по безработице вырастет до величины МРОТ. Но сегодня даже максимальная величина пособия не достигает этого показателя. Заместитель председателя ФНПР просит предоставить информацию о планируемых мерах для роста эти пособий.

Во втором пункте письма идёт речь о привлечении самозанятых для работы в строительной отрасли для граждан стран СНГ и ЕАЭС с использованием цифровой платформы. В отчёте, представленном на РТК, указано, что механизм успешно проработан. ФНПР же считает, что в нынешнем виде это рискованный инструмент, так как он освобождает работодателей от обязанности создавать безопасные условия труда для самозанятых. Федерация предлагает отказаться от идеи привлекать мигрантов в качестве самозанятых.

Федеральная служба по труду и занятости разделяет позицию ФНПР. Заместитель руководителя службы в письме Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации предложил законодательно запретить работать самозанятым в тех сферах, где высок риск причинения вреда жизни и здоровью, а также во вредной или опасной производственной среде. Например, строительство или жилищно-коммунальное хозяйство. В качестве альтернативы он предложил установить в Трудовом кодексе Российской Федерации бланкетную норму по запрету любых работ, кроме как по трудовому договору.

Третий пункт – страховые взносы. С 1 апреля 2020 года размер страховых взносов бессрочно снижен с 30% до 15% для субъектов малого и среднего предпринимательства. Речь о выплатах работникам, превышающих МРОТ. По мнению ФНПР, расширение льгот по страховым взносам может привести к нарушению прав тех граждан, которые полностью выплачивают взносы в систему социального страхования.

В своём письме Нина Кузьмина задает вопрос, за счёт каких средств социальным страховым фондам компенсируют снижение страхового тарифа для исполнения социальных обязательств?

Последний спорный пункт, по мнению зампреда, численность самозанятых. По оценкам системы «Мой налог» их число составляет 6 млн человек. При этом статистического изучения этой категории: уровень доходов, основная работа и т.д. никто до сих пор не проводил.

ФНПР считает, что количество зарегистрированных и реально работающих самозанятых – это две разные цифры, и предлагает начать оценивать статистические показатели самозанятых в России.

*Источник: «Информ-контакт» ВКП*

### **3.5. У профсоюзов есть вопросы по поводу новой системы оплаты труда медиков**

С 1 ноября в семи регионах РФ стартует пилотный проект новой системы оплаты труда медработников. Постановление о старте проекта сегодня подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. Как сообщается в пресс-службе кабинета министров, на сегодня в здравоохранении отсутствуют единые требования к назначению стимулирующих и компенсационных выплат.

«Сейчас региональные больницы и поликлиники самостоятельно определяют размеры окладов сотрудников, а во всей отрасли отсутствуют единые требования к назначению стимулирующих и компенсационных выплат. В результате в зависимости от медицинского учреждения зарплаты медицинских работников одного профиля и квалификации могут отличаться», — говорится на сайте Правительства РФ.

Пилотный проект предполагает, что размеры должностных окладов определяются по группам должностей работников путем умножения расчетной величины, утверждаемой Правительством РФ, на коэффициенты дифференциации должностных окладов с учётом сложности труда и коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов РФ.

Между тем, по мнению Профсоюза работников здравоохранения РФ, на данный момент проект не предусматривает конкретные структурные и размерные параметры составных частей заработной платы, что не позволяет прогнозировать результативность его реализации. «Мы не понимаем, куда мы выйдем в конечном итоге. Что будет отправной точкой? МРОТ? Два МРОТа? Другой показатель?», - заявил председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Есть вопросы и по установлению региональных коэффициентов. Кроме того, пока проект не предусматривает финансирование фонда заработной платы медиков.

В Профсоюзе призвали региональные профорганизации тщательно следить за реализацией проекта. «Проблему дифференциации заработной платы в регионах нужно решать, дело сдвинулось с мёртвой точки, но, повторюсь, предстоит внимательный анализ реализации пилотного проекта», — также подчеркнул Анатолий Домников.

В адрес региональных организаций направлен текст проекта Постановления и отражены замечания Профсоюза работников здравоохранения РФ, которые легли в основу позиции профсоюзной стороны РТК и отражены на заседании Комиссии 28 мая текущего года.

Пилотный проект будет реализован в 2021-2022 годах в Республике Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и г. Севастополь.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.6. Профсоюзы Иркутской области намерены добиться индексации зарплат бюджетников**

О необходимости проводить регулярную индексацию заработной платы в государственных и муниципальных учреждениях Иркутской области профсоюзы региона говорят уже длительное время на всех возможных площадках. Из-за ее отсутствия в течение многих лет покупательная способность работников снизилась на четверть

Накануне председатель Иркутского профобъединения Александр Коротких поднял этот вопрос в ходе общественных слушаний по итогам исполнения областного бюджета за 2020 год, которые прошли при Законодательном собрании региона под руководством Натальи Дикусаровой.

Затем вопрос обсуждался в рамках рабочей группы рабочей группы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время профсоюзы рассматривают возможность внесения законодательной инициативы по разработке и принятию нормативно-правового акта, предусматривающего механизм проведения индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Отсутствие на данный момент четкого механизма индексации значительно затрудняет решение данного вопроса.

Профсоюзы отмечают, что сегодня рост заработной платы в бюджетной сфере достигается за счет интенсификации, а не стоимости труда.

Рост средней заработной платы по той или иной категории не означает рост зарплаты у каждого работника, а только рост у четвертой части работников – тех, на кого распространяются указы президента.

Ежегодное увеличение МРОТ является самостоятельной государственной гарантией. Целями увеличения его размера является защита работников от оплаты труда, в то время как

цель индексации – сохранение покупательной способности заработной платы в связи с ростом цен.

Дифференциация, которую региональные власти зачастую выдают за повышение заработной платы, никак не связана с ростом инфляции, а завязана на квалификации работника, сложности выполняемой работы и качества затраченного труда. Главная задача – добиться разработки и принятия нормативного правового акта, предусматривающего механизм проведения индексации заработной платы работников бюджетной сферы.

- Без разработки и принятия нормативно-правового акта о порядке индексации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Иркутской области действие статей 130 и 134 Трудового кодекса РФ остаются спящими, - отметил Александр Коротких.

*Источник: сайт Иркутского областного объединения организаций профсоюзов*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. Экологическое направление вошло в глобальную повестку Госкорпорации «Росатом»**

Об этом генеральный директор Росатома Алексей Лихачев заявил на IX Невском международном экологическом конгрессе.

«За последние десятилетия наша планета подошла к некой точке невозврата. Совсем недавно тема экологии была факультативной, «на полях» больших форумов, но сейчас мы понимаем, что без участия крупных технологических игроков проблема накопления экологического вреда не может быть решена. В прошлом году мы не просто стали федеральным оператором по обращению с промышленными отходами, мы взяли эту тему в глобальную повестку Госкорпорации. В Росатоме создан экологический дивизион», - рассказал Алексей Лихачев.

«За 75 лет работы мы накопили большой опыт обращения с самыми опасными веществами, научились превращать отработавшее ядерное топливо в сырье. Эти технологии рециклинга, которые мы проповедуем в атомной промышленности, будут распространены на работу и с промышленными отходами. Сегодняшний конгресс - это свидетельство партнерства власти, бизнеса, ученых, общественных организаций. Важно, чтобы еще больше сил было сконцентрировано на экологическом направлении», - подчеркнул глава Росатома.

В первый день конгресса специалисты Госкорпорации «Росатом» рассказали о технологических решениях, применяемых при реализации экологических проектов, обеспечении экологической безопасности, формировании экономики замкнутого цикла, новой климатической политики и зеленой энергетики. Свои компетенции представили компании контура Росатома: ФГУП «Федеральный экологический оператор», АО «Русатом Инфраструктурные решения», АО «Русатом Гринвэй» и АО «Новавинд».

Директор направления по реализации государственных и отраслевых программ в сфере экологии Госкорпорации «Росатом» Андрей Лебедев рассказал о реализации национального проекта «Экология». «Федеральный экологический оператор будет отвечать за полный жизненный цикл обращения с отходами I и II класса. Он станет единым окном для образователей, переработчиков, транспортных компаний. В этом году мы вводим в эксплуатацию государственную информационную систему. Она позволит инвентаризировать все объемы образования отходов в привязке к субъектам и промышленным площадкам. Все участники смогут вести договорную работу в этой системе, анализировать и выстраивать

логистику в режиме онлайн. Параллельно спроектированы уникальные комплексы для переработки таких отходов и получения товарной продукции», - отметил он.

«При реализации проектов водоподготовки и водоочистки Росатом работает в трех направлениях: модернизация существующей инфраструктуры, создание единого центра управления и обслуживания водной инфраструктуры, создание цифровой экосистемы. Важно, что Госкорпорация активно развивает международное сотрудничество в этой сфере, считая крайне важной такую синергию путем объединения практик», - подчеркнула генеральный директор АО «Росатом Инфраструктурные решения» Ксения Сухотина.

«Климатическое и экологическое воздействие есть неотъемлемая составляющая любого бизнеса. Для Росатома эти параметры являются важными при развитии продуктовой линейки - атомной и ветроэнергетики как низкоуглеродных видов генерации, экологических проектов, цифровых решений по развитию городской среды, технологиях водоочистки», - отметила директор департамента устойчивого развития Росатома Полина Лион.

Первый заместитель генерального директора по реализации экологических проектов ФГУП «ФЭО» Максим Корольков поднял проблему рекультивации объектов накопленного вреда и выстраивания системы ответственного обращения с промышленными отходами, приведя пример самых печально известных площадок: полигон токсичных промышленных отходов «Красный Бор» в 30 км от Санкт-Петербурга, огромная свалка твердых коммунальных отходов в черте Челябинска, промышленная площадка бывшего усольского «Химпрома» и Байкальского целлюлозно-бумажного комбината в Иркутской области.

«В рамках деятельности Госкорпорации мы занимаемся реальным сектором экономики по возобновляемой энергетике. Одной из важнейших компонент в обеспечении реализации «зеленых» проектов в России является локализация. Наш завод в Волгодонске выпускает наиболее технологически сложные узлы ветроэнергетических установок. В настоящее время мы сформировали полный спектр компетенций как девелопер подобных проектов и готовы к углублению программы в России и выходу на международные рынки», - рассказал генеральный директор АО «НоваВинд» Александр Корчагин.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.2. Около тысячи человек участвовали в первом блоке отраслевого Слета уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда**

Первый отраслевой Слет уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда стартовал 16 июня. Такое масштабное событие проходит в Росатоме впервые, это цикл мероприятий. В течение месяца топ-менеджеры Росатома, уполномоченные по культуре безопасности (КБ) и уполномоченные по охране труда (ОТ), представители дивизионов, будут регулярно встречаться и обсуждать актуальные вопросы.

В первом блоке приняли участие около 1000 человек. Он прошел в необычном формате «телешоу» – спикеры работали в студии, остальные подключились дистанционно. В приветственном видеоролике глава Росатома **Алексей Лихачев** подчеркнул, что в работу по безопасности и охране труда должны быть вовлечены практически все работники отрасли.

- Это большая и серьезная задача, но только так, разговаривая с каждым и подавая личный пример руководителя, мы можем достичь целей Vision Zero, - уверен Алексей Лихачев.

В первой части мероприятия участвовали заместитель генерального директора по персоналу Росатома Татьяна Терентьева, генеральный инспектор Росатома Сергей Адамчик, генеральный директор АО «Концерн Росэнергоатом» Андрей Петров, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин и заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов.



Гости телестудии обсудили роль института уполномоченных в формировании культуры безопасности, поговорили о том, кто должен назначать или выбирать уполномоченных, нужно ли отделять культуру безопасности от охраны труда.

Определять культуру безопасности можно по-разному, но один из важнейших показателей – это поведение сотрудника, когда за ним никто не наблюдает и не контролирует.

- Только лишь системой контроля нельзя добиться кардинальных изменений и достижения целей Vision Zero. То, что поддается контролю – это маленькая, видимая часть айсберга, а наша задача, в основном, связана с его подземной частью, которая не видна, но именно она позволяет заниматься профилактикой, прогнозировать и управлять, - считает Татьяна Терентьева

Чтобы добиться сознательного поведения работника необходим положительный пример со стороны руководителя, диалог между ним и сотрудниками. В создании этого диалога призваны помочь и уполномоченные по КБ, и уполномоченные по ОТ.

- В формировании культуры безопасности очень важна атмосфера доверия и открытости, связь руководителя с коллективом, а уполномоченные – это, образно говоря, некий мостик между ними, помогающий наладить коммуникацию, без которой невозможно доверие, - сказал Андрей Петров.

Участники сошлись во мнении, что уполномоченные полезны в любой компании.

- Уполномоченные профсоюза по охране труда – это равнодушные люди, которые пользуются авторитетом, их не назначают, их выбирает сам коллектив и доверяет им ставить перед руководителями вопросы, которые касаются всех и каждого. На уполномоченных равняются, с них берут пример, - подчеркнул Владимир Кузнецов.

Сегодня институт уполномоченных по КБ и ОТ наиболее развит в энергетическом и топливном дивизионах Росатома. Поскольку безопасность и охрана труда очень тесно связаны, важно выстроить понятную систему взаимодействия этих двух институтов. О конкретных практиках шёл разговор во второй части мероприятия.

Участниками этой дискуссии стали Сергей Адамчик, заведующая отделом охраны труда РПРАЭП Инна Лапшина, директор по управлению персоналом и социальной политике КРЭА Дмитрий Гастен, директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии ТВЭЛ Вячеслав Козлов.

Инна Лапшина рассказала, что в РПРАЭП механизм работы уполномоченных по ОТ тщательно продуман. Предусмотрена возможность закрепления в локальных актах вопросов, касающихся деятельности уполномоченных, процесс взаимодействия с руководством, время обязательного обучения. Результаты работы профсоюзных уполномоченных анализируются, и лучшие представители профсоюза поощряются как в конкретных организациях, так и на отраслевом уровне.

Одним из самых спорных оказался вопрос, стоит ли наделять уполномоченных правом дисциплинарного воздействия. С одной стороны, уполномоченный по ОТ может делать корректные замечания всем – от работников до руководителя. Он должен быть психологически готов к этому, но главная цель – не выявить недостатки, а предотвратить их, найти решение проблемы.

- В формировании культуры безопасности очень важна атмосфера доверия и открытости, связь руководителя с коллективом, а уполномоченные – это, образно говоря, некий мостик между ними, помогающий наладить коммуникацию, без которой невозможно доверие, - сказал Андрей Петров.

Участники сошлись во мнении, что уполномоченные полезны в любой компании.

- Уполномоченные профсоюза по охране труда – это равнодушные люди, которые пользуются авторитетом, их не назначают, их выбирает сам коллектив и доверяет им ставить перед руководителями вопросы, которые касаются всех и каждого. На уполномоченных равняются, с них берут пример, - подчеркнул Владимир Кузнецов.

Сегодня институт уполномоченных по КБ и ОТ наиболее развит в энергетическом и топливном дивизионах Росатома. Поскольку безопасность и охрана труда очень тесно

связаны, важно выстроить понятную систему взаимодействия этих двух институтов. О конкретных практиках шёл разговор во второй части мероприятия.

Участниками этой дискуссии стали Сергей Адамчик, заведующая отделом охраны труда РПРАЭП Инна Лапшина, директор по управлению персоналом и социальной политике КРЭА Дмитрий Гастен, директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии ТВЭЛ Вячеслав Козлов.

Инна Лапшина рассказала, что в РПРАЭП механизм работы уполномоченных по ОТ тщательно продуман. Предусмотрена возможность закрепления в локальных актах вопросов, касающихся деятельности уполномоченных, процесс взаимодействия с руководством, время обязательного обучения. Результаты работы профсоюзных уполномоченных анализируются, и лучшие представители профсоюза поощряются как в конкретных организациях, так и на отраслевом уровне.

Одним из самых спорных оказался вопрос, стоит ли наделять уполномоченных правом дисциплинарного воздействия. С одной стороны, уполномоченный по ОТ может делать корректные замечания всем – от работников до руководителя. Он должен быть психологически готов к этому, но главная цель – не выявить недостатки, а предотвратить их, найти решение проблемы.

- Роль уполномоченного не в том, чтобы делать замечания, а в том, чтобы способствовать решению проблем, которые существуют в коллективе. Тогда уполномоченного будут уважать не только работники, но и работодатель, - подчеркнул Сергей Адамчик.

На протяжении всей работы телестудии проводилось онлайн-голосование. Зрители по ту сторону экрана могли ответить на вопросы: что такое для них безопасная среда, удалось ли создать эту безопасную среду в Росатоме, готовы ли они сами стать уполномоченными в своем коллективе и др.

Мероприятие завершилось церемонией награждения лучших уполномоченных по КБ и уполномоченных по ОТ. В числе награжденных – два уполномоченных РПРАЭП: Владимир Шевченко (Курская АЭС) и Степан Зубков (ВПО «Точмаш»).

- Сегодня на повестке для остро стоит вопрос о том, как воздействовать на умы людей, как убедить их в том, что культура безопасности нужна, в первую очередь, им самим, поэтому такое мероприятие имеет большое значение. Мы пригласили к обсуждению роли института уполномоченных представителей всех наших профсоюзных организаций. У наших членов профсоюза была возможность не только слушать спикеров, но и участвовать в интерактивном голосовании, выражать свое мнение вместе с руководителями отрасли, дивизионов и профсоюза - рассказала Инна Лапшина.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.3. Подведены итоги XV конкурса Концерна «Росэнергоатом» на знание правил по охране труда**

Заключительный этап конкурса на знание правил по охранетруда проводится на площадке Технической академии Росатома в третий раз.

В этом году конкурс собрал 27 лучших рабочих и инженерно-технических работников филиалов Концерна «Росэнергоатом», успешно прошедших ряд предварительных отборочных туров и ставших победителями на своих предприятиях.

С 7 по 10 июня 2021 г. участники выполняли конкурсные задания, касающиеся знания нормативных актов по охране труда, определения опасных факторов и рисков на рабочих местах. В составе команд конкурсанты продемонстрировали практические навыки оказания первой помощи.

Чтобы придать конкурсу насыщенность и динамичность, организаторы постарались разработать самые разноплановые задания, требующие не только глубоких знаний, но и

личного опыта, и смекалки. Снять напряжение и отвлечься от серьезных испытаний участникам помогли экскурсии по истории атомной энергетики, посвященные первой в мире АЭС и 65-летию Обнинска.

«Проходя сложные конкурсные испытания, вы не только подтверждаете свой профессионализм, но и демонстрируете своим коллегам приверженность принципам безопасности. А это, несомненно, лидерское качество, благодаря которому создается атмосфера, способствующая совершенствованию охраны труда в целом коллективе», – сказал на церемонии награждения участников конкурса первый проректор Технической академии Владимир Аспидов.

По итогам конкурса среди рабочих первое место завоевал Сергей Чистяков (Кольская АЭС), второе и третье места соответственно у Анатолия Новикова (Калининская АЭС) и Николая Уразова (Нововоронежская АЭС). Среди инженерно-технического персонала победителем стал Вадим Кравцов (Кольская АЭС), на втором месте – Улугбек Исакжанов (Калининская АЭС), третью позицию занял Олег Вашуркин (Нововоронежская АЭС).

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.4. Профсоюз представил Топливной компании свой опыт в повышении безопасности**

Задачами стратегической сессии АО «ТВЭЛ» «Управление производственной безопасностью», которая состоялась в июне, стало подведение итогов работы за 2020 год и первый квартал текущего года, постановка целей на 2021 год и обсуждение стратегических направлений развития «Управления безопасностью при использовании атомной энергии» с учетом стратегии Топливной компании до 2030 года.

Для Топливной компании Росатома обеспечение охраны и безопасности труда работников является ключевым приоритетом. На мероприятия по этому направлению выделяются миллиарды рублей. На предприятиях АО «ТВЭЛ» работают трехсторонние комиссии по охране труда и безопасности, в состав которых входят представители руководства, работников и профсоюза. Участники сессии обсудили целый ряд вопросов, которые так или иначе помогут повысить безопасность и изменить поведение сотрудников.

В этом году в работе стратсессии участвовали три представителя отраслевого профсоюза. Вместе с заведующей отделом охраны труда аппарата РПРАЭП Инной Лапшиной, которая рассказала о роли отраслевого профсоюза в сокращении производственного травматизма и улучшении условий труда, на мероприятие были приглашены два технических инспектора профсоюза - Виктор Федосеев (ППО АО «МСЗ») и Ольга Игитова (ППО ОАО «КЧХК»).

- Виктор Федосеев и Ольга Игитова заняли первое и второе место на конкурсе «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» по итогам 2020 года. Институт общественных уполномоченных по охране труда, людей из рабочего коллектива, постоянно совершенствуется, и мы решили, что нашим социальным партнерам будет полезно узнать на конкретных примерах о профсоюзном вкладе в безопасный труд от лучших представителей нашей технической инспекции, - рассказала Инна Лапшина.

Виктор Федосеев сообщил, что в 2020 году в АО «МСЗ» не было допущено несчастных случаев на производстве, и при активном участии профсоюза все мероприятия соглашения по охране труда, которое является приложением к коллективному договору предприятия, выполнены. В прошлом году общественники МСЗ выявили свыше 800 нарушений.

- Даже если бы одно из них привело к несчастному случаю, то последствия могли бы быть серьезными. Это говорит о том, насколько важна работа уполномоченных профсоюза по профилактике несчастных случаев на производстве, - подчеркнул Виктор Федосеев.

Ольга Игитова считает, что главная задача технического инспектора труда состоит в использовании возможностей социального партнерства в решении вопросов охраны труда.

Работа инспектора помогает повысить надежность барьеров безопасности и выявить корневые причины нарушений, а уполномоченные демонстрируют лидерство в вопросах охраны труда и формируют сознательное отношение людей.

В профорганизации ОАО «КЧХК» выстроена стройная и эффективная система участия профсоюза в работе по охране труда и повышению культуры безопасности, кроме того, участникам сессии было интересно узнать о том, как решаются эти вопросы на предприятии химической отрасли. В частности, Ольга Игитова представила атомщикам программу «Безопасность – мой выбор», которая реализуется на КЧХК.

- Раньше у нас был принят такой же подход, как в атомной отрасли – уполномоченные по культуре безопасности являлись представителями администрации, а уполномоченные по охране труда – представителями профсоюза. Но нам удалось убедить наших социальных партнеров в том, что профсоюз может успешно выполнять обе функции, и мы начали применять это на практике, - рассказала Ольга Игитова.

Особый интерес у атомщиков вызвало то, как на КЧХК выявляют и устраняют корневые причины несчастных случаев, которые являются таковыми, если не связаны с человеческим фактором, а также, как фиксируются микротравмы.

- Сегодня Топливная компания ищет механизмы по мотивации сотрудников к тому, чтобы они честно, не боясь наказания, рассказывали о событиях, которые могли бы привести к несчастным случаям. Чтобы полностью исключить травматизм, надо работать с его предпосылками, поэтому всем было интересно узнать, как это делают на предприятии, где есть наша первичная профсоюзная организация, - объяснила Инна Лапшина.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5. Профсоюз предлагает пересмотреть корпоративную пенсионную программу**

Какой должна быть корпоративная пенсия для атомщиков и что можно сделать для того, чтобы ее размер мотивировал людей участвовать в корпоративной программе негосударственного пенсионного обеспечения, а главное, позволял им быть уверенными в завтрашнем дне. Об этом шла речь на заседании рабочей группы по охране здоровья и социальной защите Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 24 июня.

Социальные партнеры Росатома уже не первый раз обсуждают корпоративную социальную программу негосударственного пенсионного обеспечения (КСП НПО).

- Размер корпоративной пенсии Госкорпорации очень мал и не мотивирует атомщиков к участию в КСП НПО, поэтому количество новых членов программы ежегодно сокращается. Профсоюзная сторона предлагает пересмотреть программу и осенью прошлого года передала стороне работодателя свои предложения. Первоочередная цель – сформировать такую систему уплаты взносов работником и работодателем, чтобы гарантировать атомщикам достойный размер негосударственной пенсии и обеспечить этот уровень в течение как минимум 10 лет. Это реальная цель и мы предложили конкретные примеры ее достижения, - объяснил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Корпоративная социальная программа НПО реализуется в Госкорпорации с 2010 года на принципе софинансирования: две трети взноса в фонд платит работодатель, одну треть – работник. Программа действует менее, чем в половине отраслевых предприятий и охват работников там, где она есть – около трети сотрудников. Это наглядное подтверждение того, что корпоративная пенсия мало кого привлекает, ее получают всего несколько тысяч ветеранов, а средний размер составляет около 2 тысяч. рублей.

Однако советник отдела социальной политики кадрового департамента Росатома Ольга Гурина, сообщила, что работодатели считают, что надо оставить все, как есть, и не готовы возлагать на себя дополнительную финансовую нагрузку.

- Мы познакомили управляющие компании с предложениями профсоюза по реформированию КСП НПО. Они считают, что программа содержит все необходимые условия для формирования достойной негосударственной пенсии при условии длительного участия в программе и предложили оставить ее без изменений, - сообщила Ольга Гурина.

По ее мнению, неучастие людей в КСП НПО объясняется их недоверием к любым финансовым институтам и низким уровнем осведомленности о системе пенсионного обеспечения как в целом, так и о программе НПО Росатома.

- Забота о будущем - это не только ответственность государства и работодателя, но и личная ответственность работника, - считает Ольга Гурина

С ее точки зрения корень зла - в менталитете работников и переносе ответственности за качество жизни на государство или работодателя. Так ли это?

Нет, уверена профсоюзная сторона. Опрос, который проводил РПРАЭП среди своих членов, показал, что большинство атомщиков хотят новую корпоративную пенсионную программу. Более того, за реформу высказываются и некоторые работодатели, не все из них согласны с тем, что надо оставить программу без изменений.

- Мы предложили несколько вариантов нового подхода к формированию корпоративной пенсии, нашей целью было показать, что пути ее повышения есть. Но, может быть, есть и другие варианты, мы готовы их обсуждать с нашими социальными партнерами. Нам очевидно одно – реформирование КСП НПО необходимо, - подчеркнул Юрий Борисов.

Профлидера поддержал президент отраслевого НПФ «Атомгарант» Виктор Китаев.

- Росатом является лидером в стране по многим социальным направлениям, но только не по программе НПО. Здесь Госкорпорация сильно уступает другим компаниям, и пришло время что-то менять. Я не согласен с тем, что работодатели не хотят менять КСП НПО и знаю, что дивизионы готовы рассматривать предложения по ее совершенствованию. Поэтому давайте вместе подумаем, как сделать нашу корпоративную программу привлекательной для сотрудников предприятий Госкорпорации, - сказал Виктор Китаев.

Итогом обсуждения вопроса в рамках рабочей группы стало решение о продолжении проработки предложений по совершенствованию КСП НПО в дивизионах и на предприятиях Госкорпорации. После того, как работодатели тщательно изучат проблему, социальные партнеры вернуться к ее обсуждению. Диалог на эту тему будет продолжен.

Оставить КСП НПО без изменений нельзя, уверены в РПРАЭП.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.6. В рабочей группе по трудовым отношениям и зарплате Отраслевой комиссии обсудили совершенствование системы оплаты труда атомщиков и предстоящую в 2021 году индексацию заработной платы**

Заседание рабочей группы началось с представления новых членов профсоюзной стороны рабочей группы. Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов сообщил, что вместо двух бывших сотрудников аппарата профсоюза, ушедших на заслуженный отдых, представлять интересы работников будут председатель ППО ВНИИА Игорь Кожемякин и председатель ППО ФЭИ Александр Ковров.

Руководитель рабочей группы, начальник отдела Департамента кадровой политики ГК «Росатом» Мария Калинина отметила, что социальные партнеры ежегодно обсуждают на своих встречах функционирование единой системы оплаты труда в отрасли (ЕУСОТ) и планы по ее совершенствованию. Почему это важно? Потому что ЕУСОТ должна соответствовать стратегическим целям Госкорпорации, объяснила Светлана Иванова, руководитель проекта департамента кадровой политики ГК «Росатом».

Актуализированная стратегия Росатома предусматривает движение от глобального лидерства в атомной отрасли к глобальному технологическому лидерству. Новое видение сохраняет общеотраслевой фокус на развитии передовых технологий и достижениях

амбициозных целей для каждого из приоритетных направлений. К 2030 году поставлена цель по увеличению выручки до 4 трлн. рублей, более половины которой обеспечат зарубежные заказы, а доля новых продуктов должна превысить 40%. Недавно к глобальным целям добавилась еще одна – соответствие повестке устойчивого развития.

Достижение стратегических целей невозможно без максимального раскрытия потенциала работников, их непрерывного образования, привлечения лучших кадров и, конечно, адекватного материального стимулирования.

- В последние годы ЕУСОТ кардинально не меняется, но мы идем по пути поддержки стратегических целей отрасли, которым должны соответствовать ее дивизионы и предприятия. Наша система оплаты труда развивается именно в этом направлении, - сообщила Светлана Иванова.

Что конкретно было сделано в 2020 году? Продолжается работа по донастройке системы оперативного премирования в дивизионах, в прошлом году она была практически завершена у машиностроителей. Упразднены показатели премирования для топ-менеджеров и работников поддерживающих функций, а для ряда категорий персонала – унифицированы. В целом по отрасли доля оперативной премии в оплате труда немного выросла по сравнению с 2019 годом, с 15 до 16%, даже несмотря на нестандартный режим работы, связанный с пандемией. ФОТ по итогам 2020 года тоже увеличился по сравнению с прошлым годом. Доля переменной части зарплаты выросла на один процент в среднем по отрасли и составила 23%. Наибольший рост произошел в научном дивизионе, а в машиностроительном и горнорудном дивизионах премиальная часть снизилась на один процент.

Продолжается работа по мотивации цифровых команд.

- Рынок IT «перегрет», поэтому система мотивации для цифровых команд является объектом нашего пристального внимания, - объяснила докладчица.

Другое приоритетное направление – международная деятельность, на него приходится половина отраслевой выручки, а количество людей, работающих за рубежом, постоянно растет. В прошлом году разработаны новые правила, которые помогут систематизировать оплату труда работающих на зарубежных площадках, облегчат взаимодействие между организациями и сделают процесс перемещения сотрудников более цивилизованным. Также для этой категории работников в прошлом году при активном участии профсоюза был разработан единый социальный стандарт.

Вынужденные нерабочие дни 2020 года стали поводом для донастройки системы оплаты труда. Над этой темой тоже пришлось немало поработать, также, как и над отраслевыми подходами к дистанционной работе. В период пандемии более 40 тыс. атомщиков работали удаленно, часть людей продолжает трудиться в таком режиме и сейчас. Это новый мировой тренд, чтобы ему соответствовать, Росатом разработал корпоративный документ, регламентирующий такой вид занятости. В этом году планируется провести целый ряд семинаров, посвященных удаленной работе. Это направление быстро развивается и требует коммуникационной поддержки, считают в Госкорпорации.

- Если Госкорпорация претендует на роль глобального технологического лидера, то и зарплаты ее сотрудников должны соответствовать этим амбициям. По уровню зарплаты мы тоже должны выходить на мировой уровень, - акцентировал Юрий Борисов.

Светлана Иванова с ним не согласилась. По ее мнению, зарплата должна быть конкурентной на конкретном рынке в конкретном регионе, а зампред РПРАЭП уверен, что главный ориентир – это сложность и ответственность, а не место расположения предприятия. Этот вопрос социальные партнеры дискутируют уже не впервые, пока единой точки зрения нет.

Еще один вопрос повестки дня – индексация, ее в соответствии с Отраслевым соглашением, надо провести до 1 сентября. В прошлом году зарплаты у атомщиков выросли. Минимальный размер индексации в отрасли составил 3,2% - по прогнозному индексу потребительских цен. Фактический ИПЦ по итогам 2020 года – 3,4%. То есть в 2021 году возможно увеличение зарплаты еще на 0,2%, кроме запланированных 3,55%, такой ИПЦ был

заложен при планировании бюджета расходов на персонал на 2021 год. Вместе с тем уже сегодня среднегодовой прогнозный индекс значительно выше – 5,2.

- Могут ли атомщики рассчитывать на индексацию 5,4%, - интересовало Юрия Борисова.

Ответ на этот вопрос станет известен позже, после того, как социальные партнеры четко сформулируют свои позиции. Они найдут отражение в отраслевых методических рекомендациях о механизме индексации в 2021 году, которые будут подготовлены в июле.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7. Лучшими по итогам 2020 года признаны сразу две АЭС – Балаковская и Ленинградская**

В Концерне «Росэнергоатом» подведены итоги главного ежегодного корпоративного конкурса «Лучшая АЭС России». По итогам работы в 2020 году лучшими атомными станциями страны были признаны сразу две атомные станции – Балаковская (г. Балаково, Саратовская обл.) и Ленинградская АЭС (г. Сосновый Бор, Ленинградская обл.).

Также в список лидеров, набравших по итогам оценки максимальное количество баллов, вошли Курская АЭС, которая заняла второе место, и Смоленская АЭС – третье место.

Говоря об особенностях нынешнего конкурса, генеральный директор Концерна «Росэнергоатом» Андрей Петров отметил, что решение, как и в предыдущие годы, было непростым: «Прошлый 2020 год был для всей атомной отрасли и для «Росэнергоатома» в частности более сложным из-за пандемии коронавируса. Но, несмотря на это, традиционно очень продуктивным. В частности, АЭС России завершили его абсолютным рекордом, превысившим достижение Советского Союза, – они выработали свыше 215,746 млрд кВт·ч электроэнергии. И это стало заслугой всех атомных станций без исключения, в том числе плавучей атомной теплоэлектростанции (ПАТЭС) на Чукотке, которая была введена в эксплуатацию в мае 2020 года, став 11-й в России и самой северной в мире. Поэтому в этом году у нас не три, а четыре победителя, и два из них разделили первое место».

Победители конкурса определялись на основе 14 основных и 10 дополнительных показателей, касающихся таких сфер деятельности, как безопасность, эффективность работы и техническое обслуживание, состояние физической защиты, охрана труда и окружающей среды и др.

Конкурс «Лучшая АЭС России» проводится для выявления, поощрения и распространения положительного опыта атомных станций-призеров.

Победа в главном корпоративном конкурсе дивизиона – это свидетельство высокой ответственности персонала атомной станции в совершенствовании производственной культуры, обеспечении устойчивой работы оборудования, повышении производственной и экологической безопасности.

В настоящее время доля атомной генерации составляет свыше 20% от всего объема выработки электроэнергии в стране. Таким образом, каждая пятая лампочка в Российской Федерации горит от энергии, выработанной атомными станциями.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.8. Росатомфлот заключил контракт на строительство плавучего дока**

Седьмого июня ФГУП «Атомфлот» и Kuzey Star Shipyard Denizcilik Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi (Турция) подписали контракт на сооружение плавучего дока для универсальных атомных ледоколов проекта 22220.

Закупка проводилась в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом», в рамках Федерального закона РФ № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Стоимость контракта составила 4,981 млрд рублей. Протокол подведения итогов закупки опубликован 27 мая 2021 года.

«Подписание контракта является важным шагом в реализации программы подготовки береговой инфраструктуры для обслуживания универсальных атомных ледоколов проекта 22220. Турецкая верфь обладает необходимыми компетенциями и имеет достойную репутацию на рынке судостроения. Согласно условиям контракта строительство, включая доставку плавучего дока в порт Мурманск, займет 29 месяцев», - отметил генеральный директор ФГУП «Атомфлот» Мустафа Кашка.

Для справки:

Строящийся док будет иметь грузоподъемность 30 тыс. тонн. Основные размерения: длина наибольшая с кринолинами - не менее 220 м, длина по стапель-палубе - не менее 200 м, ширина наибольшая - около 48 м, высота понтона - около 6 метров. Автономность судна составляет 7 суток (по запасам дизельного топлива, питьевой воды, сбору сточных вод и хозяйственно-бытовых вод и пр.). Экипаж – около 30 человек.

*Источник: сайт ФГУП «Атомфлот»*

#### **4.9. В медицинские учреждения ЗАТО Заречный поступило новое оборудование**

Генеральный директор "Росатома" Алексей Лихачёв неоднократно заявлял, что основной приоритет госкорпорации - сохранение жизни и здоровья не только работников отрасли, но и всех жителей атомных городов. Чтобы поддержать территории присутствия "Росатома" в это непростое время, руководством госкорпорации через профсоюзные организации предприятий выделялись средства на повышение уровня оказания медицинской помощи жителям ЗАТО.

Как пояснил главный инженер ПО "Старт" Геннадий Кондратьев, благодаря "Росатому" медико-санитарная часть получила отличную медтехнику и оборудование самого современного уровня. Такие, например, как компьютерный томограф в полной комплектации с вариантом исполнения SKD в 64 среза.

"Поскольку оборудовать помещение под новый томограф не было времени, иначе город вообще лишился бы возможности проведения компьютерной томограммы, было принято решение установить его в тот кабинет, где располагался старый томограф", - поделился Геннадий Владимирович.

Оперативно был проведён монтаж оборудования, обучены специалисты, и на сегодняшний день всё работает на отлично. А старый томограф отправится в инфекционное отделение больницы, где для него уже начали готовить помещение.

Помимо томографа медсанчасть получила новейшую систему ультразвукового исследования, а также дефибрилятор, электрокардиограф, бактерицидный рециркулятор, системы суточного мониторинга ЭКГ и АД, дезинфекционные шлюзы.

Специалисты энергоремонтного цеха №13 предприятия сделали новую разводку подачи кислорода для пациентов, которым требуются разные уровни насыщенности живительным газом - тяжелодышащих и болеющих в лёгкой форме.

Система имеет две ветки, отдельную систему рампы и перевода поступающего по сетям кислорода из газообразного состояния в жидкое... На самом деле, список продолжать можно очень долго, поскольку на помощь жителям атомных городов госкорпорация не поскупилась.

В рамках борьбы с коронавирусом удалось повысить и уровень оказания услуг заводского санатория-профилактория. Была приобретен аппарат УЗИ и барокамера для реабилитации работников предприятия, перенесших COVID.



Предполагалось, что медтехника поступит в разборном виде, но привезли уже собранное оборудование, поэтому срок подготовки его к эксплуатации существенно сократился - на радость заводчанам.

По поводу новых приобретений специалисты профилактория могут ответить лишь одно: "Мечты сбываются!", поскольку оборудование поистине уникально.

В плане реабилитации после перенесенного коронавируса новая барокамера - это средство номер один. Пребывание в барокамере максимально помогает восстанавливаться, опережая по эффективности даже популярные сухие углекислые ванны, магнито- и лазеротерапию.

Само оборудование на первый взгляд больше напоминает батискаф. Находиться в капсуле вполне комфортно - благодаря специальному креслу можно принять максимально удобное положение, большие прозрачные окна помогают избежать ощущения замкнутого пространства, а переговорное устройство позволит сразу сообщить врачам, если пациента вдруг охватил приступ паники или требуется помощь.

В соответствии с заболеванием можно использовать разные режимы работы, изменить давление или насыщенность кислородом. Не нужна специальная одежда или подготовка. Медики рекомендуют только снять часы, чтобы стекло не треснуло из-за перепада давления.

"В барокамерах старой модели подавался чистый кислород, отчего возникала опасность возникновения пожаров", - рассказывает главный врач санатория-профилактория Елена Кривова, - Новая модель полностью безопасна. Компрессор подает в камеру кислородовоздушную смесь с тридцатипроцентным содержанием кислорода. Поскольку, по законам физики, газы под давлением растворяются в жидкости быстрее, то насыщение крови кислородом идет интенсивнее. Болезней, с которыми позволяет бороться оборудование, масса. Это все сердечно-сосудистые, хронические заболевания, церебральная патология, детские патологии. Метод гипербарической оксигенации показан даже беременным для избежания гипоксии плода. Разумеется, существуют как показания, так и противопоказания. К последним относятся заболевания в острой воспалительной стадии, клаустрофобия, эпилепсия, заболевания внутреннего уха и патология барабанной перепонки".

Аппарат УЗИ такого уровня, как поступивший в профилакторий, с подобным кардиопакетом, имеется только в областном кардиоцентре. Специалисты тщательно изучали рынок производителей медтехники, чтобы оборудование максимально долго не устарело, подбирали нужные модули и в итоге стали счастливыми обладателями УЗИ экспертного класса.

Программа способна определить наличие ишемии миокарда, причем не пропустит её даже на маленьком участке, который может не заметить взгляд человека.

Врач-диагност МСЧ №59 Юлия Бутина в восторге от современного высокоуровневого аппарата, с которым ей предстоит работать.

Он весьма эффективен в исследовании любых сосудов, причем не только поверхностных, но и более глубоко расположенных. С его помощью можно делать УЗИ органов брюшной полости, молочных желез, щитовидной железы, лимфатических узлов.

Возможности аппарата вдохновили доктора освоить УЗИ суставов, Ю.А.Бутина проучилась по данному направлению и уже уверенно смотрит коленные, голеностопные, тазобедренные, локтевые и плечевые суставы.

Аппарат можно применять в сфере акушерства и гинекологии, поскольку он оснащён соответствующим подарочным модулем. Он даже делает 3D-снимки лица плода - те самые первые фото ребенка, за которыми сегодня будущие родители отправляются в клиники областного центра.

И хотя на данный момент из-за пандемии не проводят оздоровление беременных, в будущем, когда борьба с COVID останется позади, это, возможно, добавит очередную строчку в перечне медицинских услуг, предоставляемых санаторием-профилакторием предприятия.

*Источник: сайт ПО «Старт»*

#### **4.10. Для Клинической больницы № 42 в Зеленогорске приобретен новый томограф**

В Клинической больнице № 42 Зеленогорска Красноярского края заработал новый компьютерный томограф, приобретенный на средства Росатома.

Кроме привычных исследований, новый томограф позволяет исследовать с контрастированием сердечно-сосудистую систему, в том числе сосуды сердца - проводить КТ-коронарографию. Быстродействующий компьютер аппарата позволяет за несколько секунд обследовать всю брюшную полость, плевральную полость, а значит, оперативно поставить диагноз при минимальном облучении.

В отличие от прежней техники, томограф позволяет проводить исследования пациентам любого роста и комплекции! Кроме того, аппарат малодозовый, что делает возможным проводить исследования детям и более широко использовать КТ для взрослых.

Установка высокотехнологичного оборудования позволит вывести диагностику в КБ-42 на более высокий уровень и даст возможность развести потоки пациентов с учетом продолжающейся пандемии коронавируса.

«Атомщики всегда стремились обеспечить жителей «своих» территорий самым качественным медицинским обслуживанием, - отметил на презентации томографа генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод» Сергей Филимонов. - А в период пандемии помощь медикам стала просто необходимостью! Только за прошлый год КБ-42 получила от Росатома, ТВЭЛ и ЭХЗ более 153 млн рублей. Это и СИЗы, и ПЦР-лаборатория, и новые машины «скорой помощи», и другое оборудование...»

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.11. В Северске появился новый томограф**

В июне в медицинском центре № 2 Северной клинической больницы начал работать новый томограф. После торжественного ввода в эксплуатацию, с 18 июня томограф начали использовать в тестовом режиме.

Как отметила заведующая кабинетом компьютерной томографии Мария Богданова, таких аппаратов в стране всего пять, он обладает расширенными возможностями и позволяет в щадящем режиме с минимальной дозой облучения получать очень точные результаты.

На церемонии открытия томографа присутствовали представители АО «ТВЭЛ», СХК, администрации города и Сибирского федерального научно-клинического центра ФМБА России. Старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ», председатель совета директоров АО «СХК» Михаил Зарубин отметил, что общими усилиями удалось не допустить прогрессирующего развития ситуации с коронавирусом, сохранить работоспособность коллектива. Генеральный директор АО «СХК» Сергей Котов считает, что ключевой составляющей достигнутого результата стало тесное взаимодействие атомщиков.

Усиление технической базы северской медицины стало возможно благодаря финансовой поддержке ГК «Росатом», слаженным и эффективным действиям Сибирского химического комбината и его профсоюзной организации – ОКП-124.

- Защита здоровья работников предприятия – это одно из приоритетных направлений деятельности профсоюза. Наша профсоюзная организация хорошо понимает, какое значение для жителей города имеет современное оснащение медицинских учреждений. Поэтому профком предпринял все необходимые действия, чтобы оперативно закупить томограф и другую медицинскую технику, - рассказал председатель ОКП-124 СХК Вячеслав Кочетов.

Профлидер подчеркнул, что высокий профессионализм специалистов АО «СХК» и объединение усилий всех заинтересованных сторон позволили быстро заключить договоры на поставку оборудования в Северск и быстро запустить его в эксплуатацию.

ГК «Росатом» - социально-ориентированная компания и всегда с большим вниманием относится к существующим в городах присутствия ее предприятий проблемам. Поэтому в конце прошлого года было принято решение выделить 1,2 млрд рублей на помощь медучреждениям 26 атомных городов, Северску в том числе.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.12. Более 40 работников Курской АЭС признаны лучшими работниками года**

По итогам 2020 года впервые за несколько минувших десятилетий на Курской АЭС на конкурсной основе определены лучшие работники. Сорока одному победителю заместитель директора Сергей Белугин вручил дипломы и призы. Сергей Николаевич поздравил победителей конкурса, назвав их цветом Курской атомной станции, и поблагодарил за трудовые достижения. Восстанавливая традиции прошлых лет, отметил он, станция будет проводить конкурс и в дальнейшем.

Как сообщила начальник отдела развития персонала Марина Малыхина, кандидатуры на конкурс были выдвинуты руководителями структурных подразделений Курской АЭС без ограничения численности кандидатов. При этом учитывались достижение результата по процессу, который выполняет работник; выполнение поставленных руководителем задач в срок; реализация проекта/внедрение улучшения, результаты которого положительно повлияли на работу подразделения.

Для того, чтобы соизмерить достижения в различных сферах труда было решено подводить итоги в каждой службе по квоте 1 человек среди каждых ста работников. В специальной номинация «Признание коллег» фотографии лучших разместили в инфопорте с кратким описанием их достижений и открыли голосование. При этом голосовать за кандидата из своего подразделения было нельзя.

«Мы не ожидали, что работникам так понравится новый конкурс, - сказал Марина Александровна. – Три лидера номинации «Признание коллег» получили в общей сложности свыше 2500 голосов. Кроме победителей порядка 10 кандидатов получили по 100-300 голосов каждый. Конкурс будет проводиться ежегодно. Мы открыты к предложениям по его проведению».

Лауреатов конкурса поздравил председатель ППО № 320 Вячеслав Степанов. Он сказал, что любому человеку очень важно, когда его отмечают и говорят спасибо за его труды. Конкурс раскрывает потенциал работников, настраивает их на эффективную работу.

Заместитель начальника УКС КуАЭС-2 по учету поставок оборудования - начальник отдела управления проектом Елена Бобелева считает, что для достижения лучших результатов, нужен дружный, сплоченный коллектив.

«Без коллектива УКС-2, трудолюбивого и высокопрофессионального, - сказала она, - я бы не получила такую достойную награду. Прошлый год был сложным. Наши работники сконцентрировались, сплотились и закончили год как планировалось».

Ведущий инженер по ремонту реакторного цеха № 1 Денис Вихастый сказал, что признание его вклада в общую работу очень воодушевляет. Коллектив цеха успешно ремонтируем и эксплуатируем энергоблоки, проводит модернизацию.

«Стараемся использовать последние достижения, - подчеркнул он, чтобы внедрить их и обеспечить стабильную и безопасную работу блоков. Когда получаешь удовольствие от работы, оно и работаете легче, тогда что-то получается».

В рамках награждения лучших работников депутат городской Думы Дмитрий Синичка вручил благодарственное письмо Думы электрослесарю электроцеха Владимиру Носову,

который в конце февраля спас двух школьниц, провалившихся под лёд Курчатовского водохранилища.

*Источник: Открытое атомное сообщество*

#### **4.13. Стартовал очередной конкурс среди молодежных советов и комиссий профсоюзных организаций «Молодёжный авангард РПРАЭП»**

Цель конкурса - популяризация профсоюзного движения среди молодежи, привлечение новых членов в ряды РПРАЭП, обобщение и распространение опыта работы с молодежью в членских организациях. Конкурс направлен на обеспечение понимания и принятия молодежью идей и ценностей профсоюзного движения и укрепления имиджа профсоюза.

К конкурсу принимаются проекты (события, акции, мероприятия и т.д.), состоявшиеся в 2020-2021 гг.

Номинации конкурса:

- «Акция» - самое яркое молодежное профсоюзное событие.
- «Новация» - самое интересное и оригинальное новшество, использованное в профсоюзной работе, реализованное молодежной организацией.
- «Проект года» - самое эффективное мероприятие, разработанное молодежной организацией совместно с профсоюзным комитетом для повышения профсоюзного членства, способствовавшее росту членов профсоюза, усилению профорганизации.

Заявки принимаются до 27 августа, их необходимо направить в отдел организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП по электронной почте [sosedova@profatom.ru](mailto:sosedova@profatom.ru) (главный специалист отдела организационной работы и кадров Полина Соседова, тел. +7 (499) 975-33-15).

Юрий Борисов, зампреда РПРАЭП, председатель постоянной комиссии отраслевого профсоюза по работе с молодежью, председатель жюри конкурса:

- Мы постоянно ищем новые формы работы, в том числе с нашими социальными партнерами на всех уровнях, и хотим, чтобы молодые ребята участвовали в этом. Их энергия, знания о современных технологиях и специфике своих предприятий, регионов, желание сделать свою жизнь и жизнь всех атомщиков в целом более комфортной – это то, что профсоюзу сейчас особенно необходимо.

Молодежь – активная часть общества, она легко адаптируется к изменениям и вызовам, чувствует пульс времени. Взять ту же удаленную работу, которая вошла в нашу жизнь. Здесь для профсоюза большой пласт работы, права удаленных работников тоже нужно соблюдать и защищать. У молодежи есть свое мнение, его необходимо знать и учитывать.

От участников конкурса ждем новые акции, инициативы и серьезные проекты и мы знаем, что они есть у молодых членов РПРАЭП. Задача конкурса «Молодежный авангард» - активизировать нашу профсоюзную молодежь, вовлечь ее в работу по укреплению авторитета профсоюза, поиску новых вариантов мотивации профчленства, внести в работу профсоюза на всех уровнях – от первичек до ЦК – свежую струю, которая поможет быстрее адаптироваться к требованиям времени и двигаться вперед.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.14. Представители территориальных профорганизаций Новоуральска и Трехгорного приняли участие в молодежном профсоюзном слете «УРА-2021»**

Около 150 молодых профактивистов Уральского федерального округа приняли участие в XI Уральском профсоюзном молодежном слёте, который состоялся в июне на базе отдыха

«Чебаркуль». Представители РПРАЭП из Новоуральска и Трехгорного достойно представили профсоюз атомщиков в составе команды «Ананас».

Участники слета работали в командах – моделях профорганизаций, готовили кейсы на профсоюзные темы, обсуждали деятельность профсоюзной молодежи с заместителем председателя ФНПР, главным редактором профсоюзной газеты «Солидарность» Александром Шершуковым. Они активно обсуждали актуальные для профсоюзной деятельности темы на интерактивных площадках. Речь шла о молодежной программе ФНПР, об онлайн-технологиях по агитации депутатов за профсоюзные позиции, поддержке профорганизаций во время конфликтов с работодателями, кампаниях солидарности, правильной профсоюзной фотографии, молодежной политике России и трудовых правах молодежи.

По мнению Александра Шершукова профсоюзной молодежи нужно подходить к себе не как к группе по возрастному признаку, а как к профактиву – занимать более активную позицию в профсоюзах.

- Профсоюзная молодежь должна участвовать в профсоюзных акциях, поддерживать и голосовать за профсоюзных депутатов. Кроме того, нужно быть в тренде: читать профессиональную профсоюзную литературу, чтобы самим быть в курсе дел в стране и объяснять их членам профсоюзов. Для этого нужно читать газету «Солидарность», делать репосты и ставить лайки, а не выступать в роли потребителя, профессионально посещающего молодежные мероприятия, - считает Александр Шершуков.

В последний день форума состоялась обстоятельная панельная дискуссия, в ходе которой были обозначены актуальные проблемы профдвижения: падение уровня профсоюзного членства, недостаточный уровень информированности о профсоюзной деятельности не только новых членов профсоюза, но и действующего актива, сложности мотивационной работы. Модератором выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области, заместитель председателя Молодёжного Совета ФНПР Пётр Гневашев.

- Панельная дискуссия обозначила основные векторы проблем в профсоюзе, в основном связанных с привлечением новых членов. Новые знания, помогут нам улучшить работу в наших первичных профсоюзных организациях, - поделились молодые участники из ТПО Новоуральска, которые выступали за команду «Ананас».

«Ананас» была признана лучшей командой поддержки. Вместе с новоуральцами Елизаветой Васильевой, Ильяной Барыбиной, Александром Завадским, Александром Сажиним, в команде были коллеги из Трехгорного - член молодежного объединения «Пчела» Анна Титова и председатель городской профорганизации Ирина Сазонова.

- Наша команда заняла первое место в конкурсе команд поддержки, а Анна Титова стала «Лучшим председателем комиссии по информационной работе». Также нам вручили дипломы участников фестиваля «Рабочей песни». Со слёта участники привезли знания, умения, идеи, заряд положительных эмоций и желание воплотить в жизнь новые проекты, - подытожила Ирина Сазонова.

Участники форума смогли пообщаться с руководителями федераций уральских профсоюзов: депутатом Госдумы Андреем Ветлужских (Свердловская область), Олегом Екимовым (Челябинская область), Михаилом Кивацким (Тюменская область), Вячеславом Савиным (Курганская область) и представителем ФНПР в Уральском регионе Ириной Перфиловой.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.15. Профактивисты УЭХК обсудили с главой города, как сделать ЗАТО лучше**

Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК (ОКП-123) по просьбе членов профсоюза пригласил временно исполняющего полномочия главы города Вячеслава

Тюменцева на свое аппаратное совещание. Работники комбината хотели получить ответы на волнующие их вопросы «из первых уст». В совещании принял участие и гендиректор УЭХК Александр Белоусов.

Одной из основных проблем Новоуральска Вячеслав Тюменцев назвал его загрязнённость и потребность в благоустройстве.

– Мы провели анкетирование жителей города и узнали их мнение о городских проблемах. Люди указали на неубранные дворы и улицы, большое количество бродячих животных. Новоуральцы хотят, чтобы в городе были созданы парковые зоны, отремонтированы улицы, улучшено оснащение городского пляжа, - рассказал Вячеслав Тюменцев.

Городская администрация и депутаты уже приняли решение нанять 50 дворников и увеличить их зарплату до 23 тыс. рублей – это средний показатель в Свердловской области. Также принято решение о приобретении уборочной техники на 50 млн. рублей.

Вячеслав Тюменцев подчеркнул, что городская среда должна быть привлекательной для людей всех возрастов. Молодые хотят работать, пожилые – активно проводить досуг.

Проблема достойных рабочих мест стоит в Новоуральске достаточно остро. Исполняющий обязанности городского главы рассказал, что администрация городского округа и Министерство инвестиций и развития Свердловской области ведут работу по повышению научно-экономического потенциала предприятий и созданию новых рабочих мест. Кроме того, в Новоуральске рассматривается постройка современных малоэтажных домов, позволяющих молодым специалистам приобретать жильё уже в начале своего карьерного пути.

Для старшего поколения в ЗАТО запланирована реализация программы «Новоуральское долголетие». Необходимая инфраструктура для проведения культурных, спортивных и образовательных мероприятий в городе есть.

– Мы планируем привлечь к развитию комфортной среды бизнес города через выделение займов под минимальный процент. У некоторых предпринимателей есть интересные проекты по благоустройству, - рассказал Вячеслав Тюменцев.

Александр Белоусов отметил важность государственно-частного партнёрства в решении экономических и социальных вопросов.

- Внести свой вклад в благоустройство могут не только представители крупного или среднего бизнеса, но и маленькие компании. Например, они могут ухаживать за своей территорией и поддерживать чистоту. Каждый житель нашего прекрасного города должен проявлять инициативу, ведь мы все несем ответственность за его будущее, - считает директор УЭХК.

Профактивисты задали главе города много вопросов и получили на них ответы. В конце встречи Вячеслав Тюменцев поблагодарил председателя ОКП-123 Александра Пинаева и членов профсоюза за неравнодушие к городским проблемам. Администрация Новоуральска готова их обсуждать и решать вместе с горожанами.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.16. Женсовет НЗХК провел очередную благотворительную акцию**

Благотворительная акция «Подари детям частичку доброты» в июне состоялась в Новосибирске уже в двенадцатый раз. В акции, как всегда, приняли участие работники Новосибирского завода химконцентратов и его дочерних организаций. Представительницы женсовета НЗХК передали в материнскую обитель «Голубка» огромную партию вещей, игрушек и продуктов питания, которые собрали сотрудники.

В Новосибирской области есть несколько кризисных центров, где мамы с детьми, оказавшись в сложной ситуации, могут обрести временный дом и поддержку. Так материнская обитель «Голубка» предоставляет женщинам с маленькими детьми временное жильё,

обеспечивает самым необходимым и дает возможность получить образование. Поскольку возможности обитатели ограничены, то здесь всегда с благодарностью воспринимают помощь жителей города и области, которые передают одежду, обувь, бытовые товары.

Помощь атомщиков оказалась очень кстати, а на пожертвованные заводчанами деньги для гостей обитатели купили средства личной гигиены, овощи и сухофрукты. В июне в «Голубке» состоялась благотворительная ярмарка, на которой раздавали переданные вещи, постельное белье, посуду. На ярмарку пришли не только женщины, которые проживают в центре, но и те, кто уже покинул его. Все мамы выражали слова признательности людям, которые их поддерживают.

- Денежную помощь и собранные вещи всегда с нетерпением ждут в социальном центре, где проживают молодые одинокие мамы, находящиеся по разным причинам в трудной жизненной ситуации и не имеющие жилья. Это женщины с детьми до полутора лет и те, кто только ждет рождения малыша. Особое внимание в центре уделяют адаптации женщин к роли матери, развитию у них социальных привычек и трудовых навыков, необходимых для самостоятельной жизни с ребенком. Женщинам оказывается помощь в поиске работы и необходимая поддержка после того, как они покинут стены обитатели, - рассказали в «Голубке».

В женсовете НЗХК отметили, что участие в благотворительном проекте стало для многих заводчан традицией, некоторые из них приходят в профсоюзную организацию с предложением лично помочь центру.

Ежегодно руководство адаптационных центров агентства социально-культурной работы «Максора» вручает благодарственные письма за вклад в развитие благотворительности и призывает людей поддерживать один из принципов устойчивого развития – жертвовать то, что не используется лично. Новосибирские атомщики делают это с удовольствием.

#### **4.17. Фотовыставка «Бессмертный полк в лицах» открылась в «Музей-диораме» Воронежа**

Профорганизация Нововоронежской АЭС приурочила экспозицию к 80-летию со дня начала Великой Отечественной войны

Фотовыставка «Бессмертный полк в лицах» открылась в конце июня в центре военно-патриотического воспитания «Музей-диорама» Воронежа. Организатор экспозиции – профсоюзная организация Нововоронежской АЭС – приурочила ее к 80-летию со дня начала Великой Отечественной войны.

- В Великой Отечественной войне погибло более 27 миллионов только советских граждан. Это 19 тысяч убитых ежедневно, 800 человек в час, 13 – каждую минуту. Если за каждого объявить минуту молчания, мир молчал бы 52 года, - напомнили в ППО атомной станции.

В открытии выставки приняли участие представители совета ветеранов НВ АЭС. Председатель совета Валентина Кудрявцева подарила музею книгу «Свет ваших побед в наших сердцах», посвященную бывшим работникам Нововоронежской АЭС - участникам Великой Отечественной войны.

На выставке представлено 25 фотографий из военного прошлого, взятых из семейных архивов атомщиков, и столько же снимков нынешнего времени. Авторы современных фотографий - работники атомной станции, участники творческих фотоконкурсов профсоюзного комитета НВ АЭС. Профком также выпустил памятный фотоальбом «Бессмертный полк в лицах» с наиболее яркими и интересными снимками.

- Уникальные архивные снимки родственников работников АЭС, участников Великой Отечественной войны, фотографии памятных мест и мемориалов, городских событий, приуроченных к Дню Победы, передают атмосферу этого «праздника со слезами на глазах». Уверенна, что открытая накануне 22 июня – даты нападения фашистской Германии на СССР

– выставка займет достойное место среди мемориальных мероприятий областного центра, - отметила заведующая выставочным отделом музея Наталья Фурсова.

Фотовыставку могут посетить все желающие, она будет работать в течение месяца.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.18. Открытый чемпионат Смоленской области по гребле на лодках «Дракон» прошел в Десногорске**

Открытый Чемпионат Смоленской области по гребле на лодках «Дракон», посвященный Дню России, прошел 12 июня в акватории Десногорского водохранилища.

В зрелищном празднике на воде, который организовала профсоюзная организация Смоленской АЭС, приняли участие более ста спортсменов из Московской, Саратовской и Смоленской областей.

Открыл соревнования директор Смоленской АЭС Павел Лубенский, а председатель профорганизации атомной станции Игорь Хомяков пожелал спортсменам «быстрых секунд и легкой воды» и по традиции вручил им профсоюзные сувениры.

- Сердечно поздравляю вас с нашим государственным праздником – Днем России! Желаю крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой созидательной энергии, новых свершений и достижений на благо и процветание Отчизны, - отметил профсоюзный лидер.

Атмосферу праздника и любви к России на церемонии открытия создали участники детской хоровой студии «Жаворонок» при профсоюзной организации САЭС. В рамках всероссийской акции «Мы-граждане России!» юные артисты раздали участникам и гостям трехцветные ленты.

Десногорская команда «Атом» стала победителем в трех видах программы – мужских гонках на 500 и 2000 метров и смешанных - на 500 метров. Только на дистанции 2000 м для смешанных команд они уступили другой команде десногорцев «Легенда 80х» и заняли второе место.

- Я постоянный зритель водных соревнований, особенно нравятся гонки на «Драконах», посвященные Дню России. Всегда очень красочно, празднично и патриотично. Очень нравятся выступления художественной самодеятельности профкома САЭС. Хорошо, что администрация и профсоюзная организация Смоленской АЭС развивают культуру и спорт

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.19. Регата «Паруса духа» прошла в Заречном в День России**

В рамках масштабной гуманитарной миссии «Паруса духа» 12 июня в Заречном Свердловской области прошла инклюзивная регата, в которой на равных принимали участие люди с ограниченными возможностями здоровья, профессиональные яхтсмены, атомщики, депутаты городской думы, священнослужители и жители города.

Открыл «Паруса духа» глава городского округа Заречный Андрей Захарцев, а в экипаж первой яхты вошли директор Белярской АЭС Иван Сидоров, игумен Вячеслав Инюшкин, а также создатель и идеолог «Парусов духа», руководитель АНО «Белая трость» Олег Колпашиков.

Всего в регате приняло участие более 30 человек, из них 15 человек с инвалидностью. Еще более 100 человек приняли участие в инклюзивных играх и мастер-классах на берегу. Здесь можно было разобрать дженгу «вслепую», поиграть в волейбол сидя, научиться жестовому пению или рисованию на песке. Директор АЭС Иван Сидоров прогулялся в темноте - с закрытыми глазами его провёл незрячий человек.



- Мы все социализируемся, все развиваем новые способности – и директор АЭС, и мэр города, и слепой человек, и артисты, и депутаты. Обязательно наблюдайте за тем, какие мы разные, и замечайте таланты других людей. Когда мы видим чужие таланты, мы открываем что-то новое в себе, в этом смысл нашего сегодняшнего взаимодействия, – сказал Олег Колпащиков.

Гуманитарный проект «Паруса духа» проводится уже 10 лет по инициативе свердловских общественников – организации «Белая трость». Благодаря поддержке Росатома инклюзивная культура получает развитие в пристанционных городах. В юбилейный год масштабные праздники проходят в четырех городах присутствия АЭС – Волгодонске, Балаково, Калининграде и Заречном.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.20. Велосипедисты ЧМЗ преодолели расстояние от Глазова до Владимира**

Велопробег, посвященный 25-летию АО ТВЭЛ и 75-летию АО ЧМЗ, состоялся 5 июня в Глазове. В мероприятии, которое организовал совет молодежи ЧМЗ при поддержке профсоюзной организации, приняли участие свыше 80 сотрудников завода, дочерних обществ и членов их семей.

В совете молодежи ЧМЗ отметили, что с каждым годом всё больше сотрудников завода присоединяются к активному отдыху и в нынешнем велопробеге участников было в два раза больше, чем в позапрошлом году. Председатель профорганизации Владимир Богатырёв пожелал всем удачи и смелости на нелегком 14-километровом маршруте. Для некоторых участников это было совсем непросто.

- Я решила принять участие в велопробеге, чтобы попробовать себя в чем-то новом. Специально купила себе скоростной велосипед и долго тренировалась. Меня предупреждали, что будет нелегко, в пути нас ждали подъёмы и неровности на дорогах, но это мотивировало. Трудности помогают поверить в себя, в свои силы и способности. Спасибо организаторам за подаренные эмоции, - поделилась Екатерина Винцайтис, инженер-исследователь.

Велопробег преследовал не только спортивную, но и культурную цель. Так участники почтили в музее память двух своих выдающихся земляков – героя Великой Отечественной войны, летчика Александра Пряженникова и стюардессы Надежды Курченко, которая в 1970 году ценой собственной жизни пыталась предотвратить захват самолета. Также у глазовчан была возможность посетить Свято-Троицкий храм.

Если сложить количество километров, пройденных всеми велосипедистами, то получится более 1100 км - это расстояние от Глазова до Владимира, где тоже есть предприятие Топливной компании «ТВЭЛ». Получилось символично.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.21. «Атом-спорт» стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшие социальные проекты России»**

Церемония награждения лауреатов девятой ежегодной программы «Лучшие социальные проекты России» состоялось 24 июня в Завидово Тверской области. Спортобщество атомщиков получило престижную премию в категории «Поддержка спорта и здорового образа жизни»

Программа направлена на поддержку общественных инициатив, создание условий для устойчивого развития и является масштабным событием в социальной сфере. Проекты

программы выявляют лучшие практики, поддерживают и вовлекают людей в конструктивную гражданскую активность.

В этом году заявки на участие подали более 400 компаний. Среди них Леруа Мерлен, HEINEKEN в России, БФ «Детский мир», ОАО «РЖД», «Атомредметзолото», «Ростех», «Нестле Россия», «АиФ» и многие другие. АНО «Атом-спорт» стало победителем в категории «Поддержка спорта и здорового образа жизни».

Церемонии награждения предшествовала конференция, на которой представители компаний-победителей, делились опытом внедрения и развития различных программ, рассказали об отношении к спорту в российских компаниях. Большое внимание участники уделили теме поддержки социально незащищенных слоев населения в период пандемии.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.22. Снежинская команда SnzTriTeam победила в эстафете триатлетов в Казани**

Соревнования по триатлону на «полужелезной» и «олимпийской» дистанциях IRONSTAR KAZAN 113 & OLYMPIC TIMERMAN CUP 2021 состоялись 19 июня в Казани. В пятых, юбилейных, соревнованиях по триатлону приняли участие около 2 тысяч спортсменов, в том числе триатлеты из Снежинска, которые приехали в Казань при поддержке профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ.

Андрей Платонов, Василь Хасанов, Павел Рудь, Александр Сучков выступили на длинной дистанции 113 км (1,9 км - заплыв, 90 км - велогонка, 21,1 км - бег); Илья Дербенев, Михаил Селиванов, Ольга Кондратьева, Анна Пудова, Александр Остапенко соревновались на дистанция Olympic (1,5 км заплыв, 40 км - велогонка, 10 км - бег). Все спортсмены успешно завершили свои дистанции несмотря на аномальную жару плюс 32.

Эстафетная команда SnzTriTeam на дистанции 113 км в составе: Наталья Севостьянова (плавание), Александр Сырцов (велосипед) и Андрей Мартьянов (бег) заняла первое место среди смешанных команд.

Снежинские триатлеты второй год выступают в составе команды Росатома RosatomTriathlonClub.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.23. Джип-триал «Колючая тропа» состоялся в Полярных Звездах**

Работники Колатомэнергоремонта и представители клуба «АЭРоДрайв» при поддержке отделения профсоюзной организации АО «Атомэнергоремонт» провели в Полярных Звездах соревнования по экстремальной езде «Колючая тропа». В джип-триале участвовали более 25 экипажей из девяти городов Мурманской области. Соревнования стали одним из этапов клубного чемпионата области по внедорожным дисциплинам

Организаторы подготовили три трассы различной степени сложности: ямы, подьёмы, препятствия, спуски и повороты. Главной задачей участников было пройти сложный маршрут за 15 минут и при этом не задеть ни одной вешки и ни разу не включить заднюю скорость.

Спортсмены выступали на автомобилях разных классов: стандартные полноприводные автомобили (TRC), стандартные полноприводные с колёсной формулой 4x4 (TR-0) и стандартные полноприводные с колёсной формулой 4x4 с изменениями в конструкции (TR-1). Итоги подводились для каждого класса.

Первое место в классе ТР-1 заняли работники Колатомэнергоремонта – Алексей Герасимов и Андрей Носов, а особый интерес участников и зрителей привлек раритетный автомобиль ГАЗ-69 на котором работники КолАЭР Дмитрий Смирнов и Вадим Воронович выступили сразу в двух классах: ТР-0 и ТР-1.

- Джип-триал - зрелищная дисциплина в автомобильном спорте. Проведение таких мероприятий, как «Колочая тропа», помогает поддерживать командный дух у людей разных возрастов. Все, кто принял участие в этих экстремальных соревнованиях, достойны похвалы, ведь даже просто прийти к финишу без потерь - это уже победа, - прокомментировал председатель отделения профорганизации АО «Атомэнергоремонт» в городе Полярные Зори Андрей Соколов.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.24. Семейный праздник «Созвездие спорта» состоялся в Новоуральске**

Семейный праздник «Созвездие спорта», который состоялся в июне на спортивной базе «Айсберг», собрал более 300 атомщиков и членов их семей. Организатором здорового досуга выступила профсоюзная организация УЭХК (ОКП-123).

Праздник открыл председатель ОКП-123 Александр Пинаев, после этого команды приступили к разминке. Семь сборных команд подразделений комбината и предприятий Новоуральской промплощадки и 25 семейных трио разогрелись под зажигательную музыку и приступили к прохождению восьми этапов соревнований. В течение полутора часов они играли в серсо и дартс, совершали гигантские прыжки, броски в баскетбольное кольцо, волейбольные подачи, забивали пенальти, соревновались в боулинге, нормах ГТО, отгадывали спортивный кроссворд и проверяли знания правил дорожного движения.

– Мы с семьёй стараемся посещать все мероприятия, которые проводят комбинат и профсоюзная организация УЭХК, они всегда интересные и хорошо организованы. Спортивные состязания, мастер-классы, путешествия, общественно-полезная деятельность дают возможность семьям провести время вместе и помогают нашим детям понять, что отдых и развлечение – это не только телевизор и компьютерные игры, - поделился **Данила Безруков**, инженер-технолог цеха 87 УЭХК, член команды-победителя «Протон».

Завершающим состязанием для спортивных семей стал художественный конкурс-поздравление, посвящённый 25-летию АО «ТВЭЛ». Команды изобразили своё видение деятельности Топливной компании на асфальте при помощи разноцветных мелков.

– Этот этап стал самым запоминающимся. Мы с женой последний раз рисовали мелом в детстве. Решили, что в честь юбилея запустим ракету ТВЭЛ, которая будет лететь к главным ценностям каждого атомного предприятия – единству, уважению, инновациям, лидерству, успеху и безопасности. Так увлеклись творчеством, что не успели посмотреть работы других команд, но верим в свою победу. Большое спасибо ОКП-123 и УЭХК за такой динамичный и захватывающий отдых, - рассказал Евгений Кудымов, инженер-масс-спектрометрист отдела 16.

Каждая семья новоруальцев проявила на празднике свой характер и заслужила почётное звание, а среди сборных «золото» досталось команде «Протон», которой вручили кубок «Созвездие спорта».

В подарок от организаторов участники получили подарочные наборы с мыльными пузырями, фломастерами, мелками, сладостями, модной игрушкой Pop it, билетами в кино и парк аттракционов, а также угощение – пиццу, которая была немедленно съедена.

*Источник: сайт РПРАЭП*